

НОМЕР 62  
ИЮЛЬ, 2022



**ИННОВАЦИИ.**

**НАУКА.**

**ОБРАЗОВАНИЕ**

**ЭЛЕКТРОННОЕ ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ**



УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

Э40

**Э40** Научный электронный журнал «Инновации. Наука. Образование \ Отв. ред. Сафронов А.И. – Тольятти: – 2022.– № 62 (июль).– 75 с.– URL: <http://innovjourn.ru>

Журнал публикует научные обзоры, статьи проблемного и научно-практического характера по техническим, педагогическим, химическим, экономическим, физико-математическим, социологическим, историческим, психологическим, философским, филологическим, юридическим наукам и архитектуре.

Все статьи журнала рецензируются.

Журнал индексируется в российских и международных базах цитирования: Elibrary, Research Bible, Google Scholar, Scientific Indexing Services и Polska bibliografia naukowa.

Договор с Elibrary: №185-03/2015 от 26.03.2015 г.

ISSN 2687-1068.

УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

© Научный журнал «Инновации. Наука. Образование», 2015-2022



## Содержание

### Технические науки

Кольга В.В., Бордачев В.А. ....	
Сравнительный анализ конструкций адаптеров космических аппаратов.....	5

### Экономические науки

Гилева А.С. ....	
Совершенствование организации труда в малом бизнесе на примере ООО «Уралсервис»...	13
Акбашева Д.М., Хасанова М.М., Лайпанова Д.С.....	
Бюджетирование и контроль затрат .....	29

### Юридические науки

Исмаилова С.Г. ....	
Абонентский договор в российском гражданском праве: состояние и перспективы совершенствования .....	40
Киреева М.А. ....	
Проблемы материально-технического и финансового обеспечения деятельности мирового судьи .....	47

### Медицинские науки

Ганджальян Д.А., Вафина А.Р., Датхужева Д.А. ....	
Неспецифический язвенный колит среди детей. Этиопатогенез и лечение.....	56

### Педагогические науки

Казаринова Л.В. ....	
Общие закономерности развития, функционирования и совершенствования системы физической культуры: педагогические средства профилактики и противодействия проявлениям молодежного экстремизма, ксенофобии и терроризма.....	72



## **Технические науки**



**Кольга Вадим Валентинович**

Профессор

Сибирский государственный университет науки и технологий им. М. Ф. Решетнева

**Бордачев Владимир Александрович**

Студент

Сибирский государственный университет науки и технологий им. М. Ф. Решетнева

## **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ КОНСТРУКЦИЙ АДАПТЕРОВ КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ**

**Аннотация:** В данной статье проведен обзор адаптеров, совместимых с разгонными блоками «Фрегат», Бриз», «ДМ». Представлены их массово-весовые характеристики в сравнении с американскими аналогами. Определены тенденции и основные направления разработки конструктивно-силовых схем современных адаптеров.

*Ключевые слова:* адаптер космического аппарата, конечноэлементное моделирование, сетчатая коническая оболочка, ферменная конструкция.

*Keywords:* spacecraft adapter, finite element modeling, mesh conical shell, truss structure.

**Введение.** Космические аппараты (КА) отличаются различными размерами и формами. Чтобы разместить КА на ракете-носителе (РН), необходимо, либо разработать переходную систему, которая обеспечит механический интерфейс между КА и РН, либо спроектировать КА таким образом, чтобы он подходил к РН. Такая переходная система называется адаптером [1]. В стыке между адаптером и КА располагается полезной нагрузки (ПН).

Кроме того, адаптер служит для жесткого соединения блока космических аппаратов или КА с ракетой-носителем и размещения элементов устройства отделения (УО) КА (таких как замки, толкатели, различные прижимные и поворотные устройства) [2]. Необходимая жесткость адаптера определяется разработчиком ракеты-носителя в виде требований к предельной величине деформаций и собственным частотам блока КА, закрепленного на стыковочном шпангоуте корпуса РН. Для различных средств выведения



требования к поперечной частоте колебаний находятся в пределах от 8 до 12 Гц. Согласно этим требованиям в ракетной технике разработаны и эксплуатируются различные конструктивно-компоновочные схемы адаптеров. [3-4].

Основной проблемой при запуске нескольких КА одной ракетой-носителем является разработка узлов крепления блока КА с разгонным блоком, обеспечивающих при этом надежное отделение спутников в заданных точках орбиты. Традиционно процесс разведения космических аппаратов на орбите обеспечивается устройством отделения по команде системы управления. Адаптер, при этом, так же является неотъемлемой частью УО, он воспринимает нагрузки, возникающие при наземной эксплуатации, транспортировке КА и при старте ракеты-носителя, обеспечивая при этом требуемую жесткость и прочность [5-6].

На плечи разработчика ложится задача проектирования адаптера конкретного КА, в то время как зарубежные производители адаптеров, предлагают комплекс готовых решений, позволяющих установить на РН полезную нагрузку практически с любым интерфейсом. Для анализа конструкций адаптеров были отобраны разработки ведущих зарубежных и отечественных фирм: SpaceX, Arianespace, Airbus Defence & Space, United Launch Alliance, АО «Информационные спутниковые системы» им. акад. М. Ф. Решетнёва», и др.

РН Vega, как правило, эксплуатируется со стандартными адаптерами и специальным оборудованием, совместимым с большинством платформ КА, которые разработаны на основе адаптеров Arianespace для запуска Soyuz и Ariane [7]. Все адаптеры комплектуются электрическими разъемами и устройствами отделения. Адаптеры для РН Vega состоят из конической оболочки, нижнего шпангоута, который соединяется с РН, и верхнего металлического шпангоута, соединяемого с полезной нагрузкой (ПН) устройством отделения (рисунок 1). Параметры адаптеров для РН Vega приведены в таблице 1.

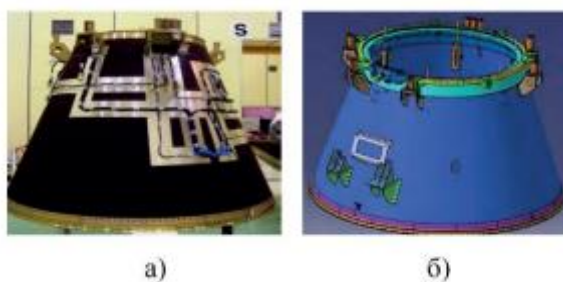


Рисунок 1. Адаптер ESPA. а). общий вид, б). расчетная модель.

Таблица 1. Характеристики адаптера для ракеты-носителя VEGA

Название	Диаметр, мм	Высота, мм	Масса, кг
937VG	1575	1105	77
1194VG	1575	1807	78

Сейчас на основе адаптеров 937 VG и 1194 VG компания Space & Airbus Defence разрабатывает сетчатый адаптер для РН Vega, который проектируется легче обычного на 20–30 % [8]. Сетчатая структура адаптера для РН Vega состоит из 36 пар спиральных ребер. На расстоянии 50 миллиметров семь кольцевых ребер расположены от точки пересечения ребер. Верхний стыковочный шпангоут адаптера изготовлен из алюминиевого сплава 7075, соединяется с помощью двух рядов заклепок и клея. Нижний шпангоут адаптера изготовлен аналогично. На нижнем шпангоуте по окружности расположены отверстия для установки шпилек, работающих на срез и болтов (рисунок 2).



Рисунок 2. Сетчатая конструкция конического адаптера для РН Vega

РН «Союз» вместе с Vega и Ariane 5 входят в European Space Transportation Union – европейский союз космических перевозок. Эти три РН эксплуатируются компанией Arianespace на космодроме Куру [3]. «Союз» использует соответствующее оборудование, совместимое с большинством платформ КА европейской линейки и ряд стандартных адаптеров. Наиболее распространенные – адаптеры РН (LVA) и адаптеры ПН (PAF), которые обеспечивают интерфейс с РБ «Фрегат» данные представленные в таблице 2.



В совокупности они составляют семейство адаптеров Ariane, которые обеспечивают крепление и установку основных КА (рисунок 3). Их отличие в том, что вместо конической углепластиковой части устанавливается переходное кольцо для соединения с РБ «Фрегат». Все адаптеры оснащены кронштейнами для электрических разъемов и системой отделения ПН. Они конструктивно состоят из алюминиевого нижнего конуса и алюминиевого верхнего конуса, называемого LVA (Launch Vehicle Adapter, адаптер РН).

Таблица 2. Характеристики адаптера для ракеты-носителя «Союз»

Название	Диаметр, мм	Высота, мм	Масса, кг
937s	937	647	110
1194vs	1194	517	115
1666msv	1666	650	135



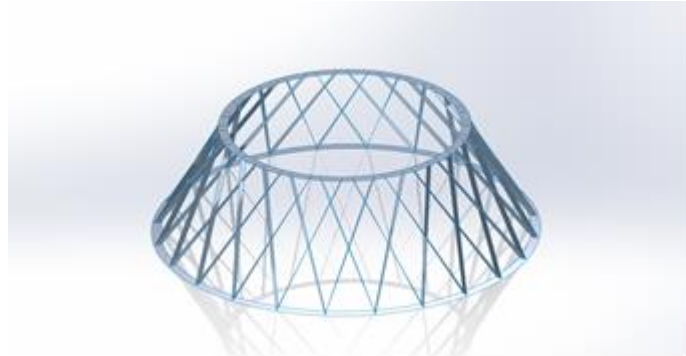
Рисунок 3. Адаптеры РН «Союз»

Для выбора расчетной схемы конструкции адаптера примем РН «Союз» с диаметром миделевого сечения головной части равным 2000 мм. Для расчета нагрузок примем КА Глонасс-М диаметром 1300 мм, массой 1415 кг. Высоту адаптера примем – 600 мм. Такой подход упрощает расчетную модель, позволяя представить все внешние силы в виде комбинации продольно направленных осевых нагрузок. В этом случае упрощения в конструкции корпуса могут быть учтены в виде коэффициента запаса прочности. В рассматриваемой расчетной схеме под сосредоточенными силами мы понимаем давление от КА Глонасс-М с разгонным блоком ФРЕГАТ общей массой 6280 кг, распределенное по периметру силового шпангоута и приложенное в точках крепления к нему полезной нагрузки. Кроме того, к внешним силам также будем относить и реакции



связей, возникающих на противоположном силовом шпангоуте в месте крепления адаптера к корпусу последней ступени.

Таким образом, расчетная схема имеет вид, изображенный на рисунок. 4.



**Рисунок 4. Расчетная схема сетчатого корпуса**

Параметрический анализ конструкции корпуса включает в себя моделирование следующих весовых и прочностных характеристик.

- определение напряженно-деформированного состояния конструкции.
- определения потери устойчивости.
- определение массы конструкции.

Анализ результатов расчетов позволит нам оптимизировать конструкцию на основе критериев прочностных и весовых характеристик.

Моделирование конструкции. Композитные сетчатые конусовидные оболочки широко используются в качестве несущих корпусов космических аппаратов [9]. Сетчатый конусовидный корпус испытывает действие сжимающих нагрузок, возникающих при выведении космического аппарата на орбиту. Исследование продольного деформирования сетчатого корпуса является важным этапом его проектирования. Адаптер представляет собой сетчатую конусовидную оболочку, один край которой жестко закреплен, а другой край нагружается осевой сжимающей силой. Величина силы равна произведению веса КА на максимальную осевую перегрузку на активном участке траектории ( $n=5g$ ).

Для анализа несущей способности адаптера будем использовать программный пакет SOLIDWORKS 2021. Нижний шпангоут принимаем жестко закрепленным. К верхнему шпангоуту прикладываем давление от полезной нагрузки равное 76,95 кН, равномерно распределенное по периметру.

На основании статического анализа адаптера определим максимальные значения напряжений (рис. 5). Для анализа потери устойчивости проведем модальный анализ конструкции адаптера. Проведем расчет для первой формы потери устойчивости с самой низкой критической нагрузкой (рис. 6.).

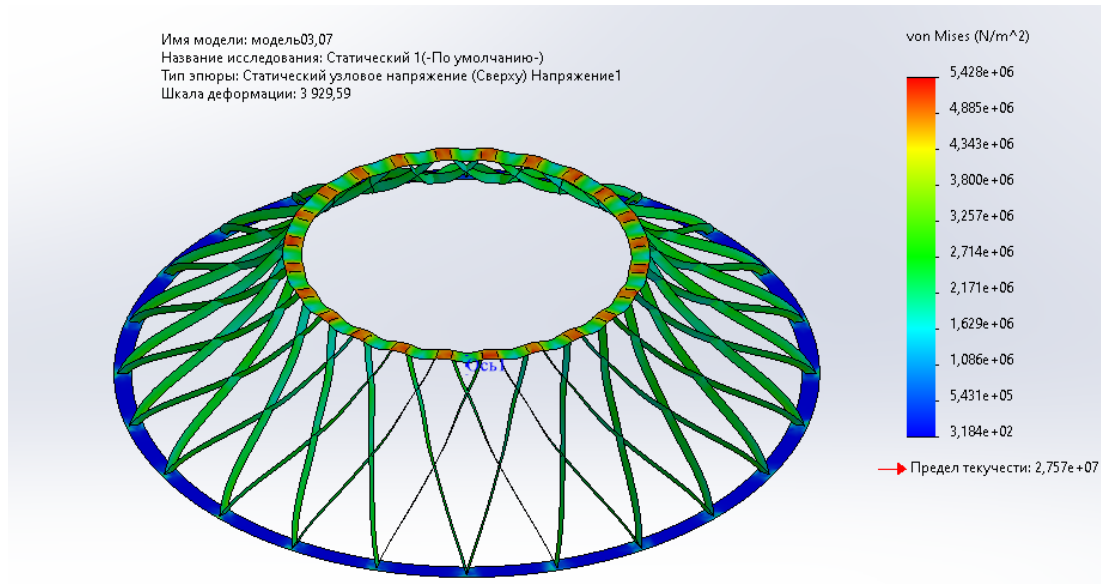


Рисунок 5. Напряженно-деформированное состояние корпуса.

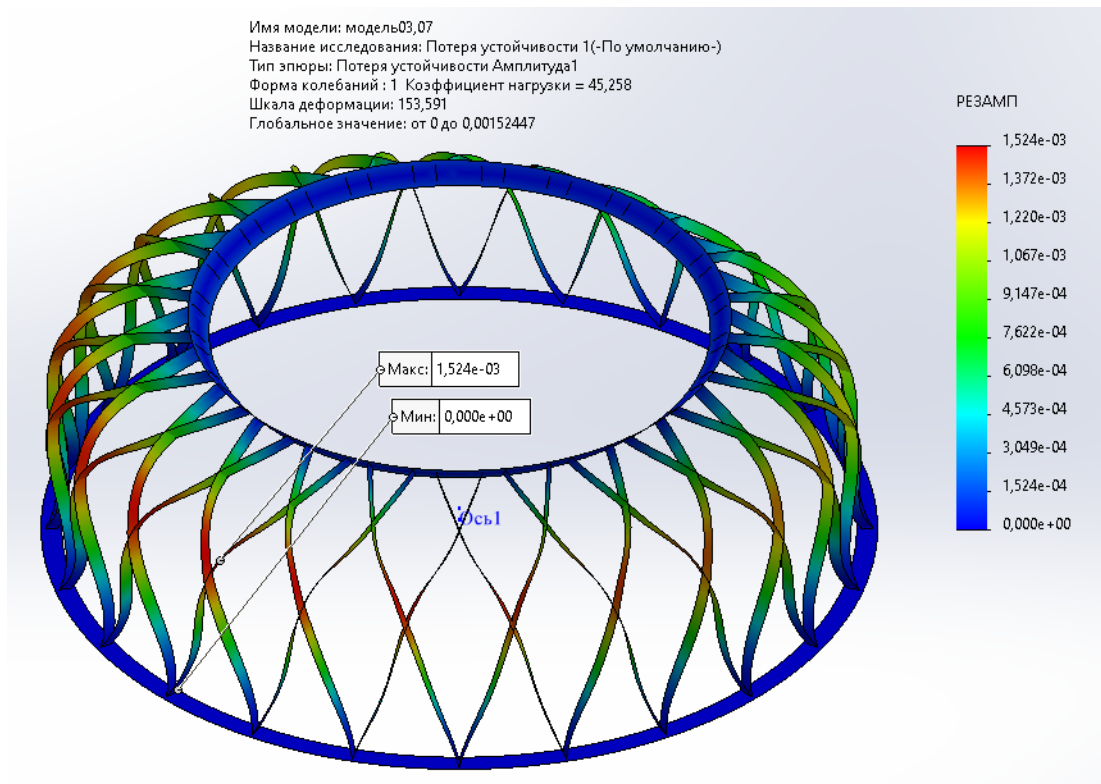


Рисунок 6. Эпюра потери устойчивости.



Приведенные в табл. 1 и 2 данные показывают, что среди существующих технических решений наибольшей несущей способностью обладают адаптеры, изготовленные из сэндвич-конструкции с оболочками из высокомодульного углепластика и легким вспененным наполнителем для РН. При этом, они имеют минимальную массу.

Для спроектированного в работе адаптера из композиционного материала, совместимого с ракетами-носителями семейства «Союз», был проведен анализ напряженно-деформированного состояния и анализ потери устойчивости. Коэффициент запаса прочности равен 5 (рисунок 5.), что говорит о необходимости оптимизации его массово-прочностных характеристик.

#### Литература:

1. ГОСТ Р 53802-2010: Системы и комплексы космические. Термины и определения
2. Чеботарев В. Е., Косенко В. Е. Основы проектирования космических аппаратов информационного обеспечения. Красноярск, 2011. 488 с.
3. Тестоедов, Н. А. Проектирование и конструирование баллистических ракет и ракет-носителей: учебное пособие / Н. А. Тестоедов, В. В. Кольга, Л. А. Семенова – Красноярск: СибГУ им. Академика М. Ф. Решетнева, 2014 – 308 с. – ISBN 978-5-86433-608-3. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book147502> (дата обращения: 05.09.2021). – Режим доступа: для авториз. пользователей.
4. Шатров А. К., Назарова Л. П., Машуков А. В. Основы конструирования механических устройств космических аппаратов. Конструктивные решения, динамические характеристики. Красноярск, 2009. 144 с.
5. Soyuz User's Manual [Электронный ресурс]. Iss. 2, Revision 0, March, 2012. URL: <https://dokumen.tips/documents/soyuz-users-manual.html>
6. Proton Launch System Mission Planner's Guide [Электронный ресурс]. Revision 7, October, 2009. URL: <http://www.ilslaunch.com/launch-services/proton-missionplanners-guide.html>
7. ESPA The EELV Secondary Payload Adapter, 2012 [Электронный ресурс]. URL: [http://www.moog.com/content/dam/moog/literature/Space\\_Defense/Space\\_Access\\_Integrated\\_Systems/SAIS\\_ESPA\\_Ring\\_Rev\\_0712.pdf](http://www.moog.com/content/dam/moog/literature/Space_Defense/Space_Access_Integrated_Systems/SAIS_ESPA_Ring_Rev_0712.pdf)
8. Airbus Defence and Space, Demonstrator of Carbon Anisogrid Payload Adapter, Final Presentation, 2016 [Электронный ресурс]. URL: <https://tect.prox.esa.int/Videos/ID0020/Video/Default.html>
9. Vasiliev V. V., Barynin V. A., Razin A. F. Anisogrid composite lattice structures – development and aerospace applications // Composite Structures. 2012. Vol. 94, No. 11. P. 17–27.



## Экономические науки



Казакова Марина Ильинична

Научный руководитель

Гилева Анна Сергеевна

Студент

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В МАЛОМ БИЗНЕСЕ НА ПРИМЕРЕ ООО «УРАЛСЕРВИС»

Аннотация: В статье раскрыта тема совершенствования организации труда в малом бизнесе на примере ООО «Уралсервис».

*Ключевые слова: малый бизнес.*

*Keywords: small business.*

Актуальность изучения организации труда персонала выражается интересом в научной и профессиональной среде в связи с интенсивным развитием научно-технического прогресса. Для обеспечения жизнедеятельности предприятия, а также для осуществления высокой производительности труда и максимальной вовлечённости сотрудников в достижении результатов необходимо идти в ногу со временем и менять технологии, формы и методы управления.

Малый бизнес привлекает предпринимателей тем, что его функционирование не предполагает огромных финансовых вложений, не требует значительных материальных и трудовых ресурсов. Положительным моментом малого бизнеса является то, что он более гибкий по сравнению с крупным бизнесом, быстрее реагирует на изменения внешней среды.

К характерным особенностям малых предприятий можно отнести:

- гибкую организацию труда;
- отсутствие многоуровневой организационной структуры;
- высокую информированность кадров;
- меньшую степень бюрократизации в работе;
- социальную незащищенность.

Малый бизнес включает коммерческие организации, имеющие следующие ограничения:



1. Ограничение по статусу. Собственная доля хозяйствующего субъекта должна составлять не менее 51%. Суммарное участие второстепенных дольщиков не может превышать 25%.
2. Ограничение по численности персонала. Число работающих от 16 до 100 человек.
3. Ограничение по выручке. Постановлением Правительства Российской Федерации в 2020 году эта сумма увеличена до 800 млн рублей. [1]

Особенности малого бизнеса требуют от руководителей хороших навыков и высокого профессионализма в области организации труда работников. А для достижения повышения производительности труда необходимо постоянное деловое общение с работниками и их стимулирование.

Авторы Дейнека А.В. и Жуков Б.М. рассматривают следующие направления организации труда:

1. Разделение труда способствует росту профессиональных навыков, повышению качества работы, подъёму производительности труда и т. д.

Результат труда определяется, исходя из объёма, полноты, качества, своевременности выполнения закреплённых за работниками должностных обязанностей.

Для оценки факторов результативности чаще всего используется бальный метод. Процедура оценки результативности труда будет эффективна при соблюдении следующих основных условий:

- установление чётких «стандартов» результативности труда для каждой должности (рабочего места) и критериев её оценки;
- выработка процедуры проведения оценки результативности труда (когда, как часто, и кто проводит оценку, методы оценки);
- предоставление полной и достоверной информации о результатах деятельности;
- обсуждение результатов;
- принятие решения по результатам оценки.

2. Подготовка кадров и повышение квалификации персонала позволяет компании обеспечивать производственные процессы профессиональными кадрами, отвечающими самым высоким требованиям рынка труда, и сохранять высокий уровень конкурентоспособности.

3. Широкое применение рациональных приёмов и методов труда на производстве позволит улучшить использование современного высокопроизводительного оборудования и рабочего времени, значительно повысить производительность труда.



4. **Организация рабочего места** — это оснащение средствами и предметами труда, размещёнными в определенном порядке. При организации рабочих мест следует соблюдать санитарные нормы, инструкции по эксплуатации оборудования, технике безопасности и др.

5. **Охрана труда и техника безопасности на предприятии** – это комплекс мер, необходимых, чтобы обезопасить трудящихся во время выполнения ими порученных работодателем задач.

6. Комфортные условия труда – это во многом залог высокого уровня трудоспособности специалистов. И, конечно же, существует большое число профессий, где сложно создать наиболее подходящие условия, но не по вине работодателя, а из-за самой специфики профессии. [2]

7. Нормирование труда – важная составляющая процесса управления компанией и одна из первостепенных задач работодателя. Без нормирования труда невозможно рассчитать численность персонала, нагрузку на одного сотрудника, размер его заработной платы. [3]

Согласно этой классификации попробуем разобраться в организации труда ООО «Уралсервис». Её основным видом деятельности является производство электромонтажных работ. Организация осуществляет внедрение систем бесперебойного электропитания, включающих в себя: источники бесперебойного питания, дизель-генераторы, выпрямители, инверторы, аккумуляторные батареи, коммутационное оборудование. Занимается проектированием, поставкой, монтажом, пуско-наладкой, сервисным обслуживанием систем гарантированного бесперебойного электропитания.

В ООО «Уралсервис» имеется небольшой штат сотрудников численностью 16 человек. В организации разработаны должностные инструкции.

Электромонтажники постоянно проходят обучение в специализированных учебных центрах, таких как Институт охраны труда, ДПО «УЭЦ строитель» и др. Регулярно сдают экзамены в Ростехнадзоре.

В институте УрГУПС каждые 5 лет проходит обучение по повышению квалификации инженерный состав организации. Также они участвуют в семинарах и вебинарах, которые организуют поставщики оборудования.

Бухгалтера посещают бухгалтерские курсы и вебинары по новшествам в налоговой сфере, по новинкам в бухгалтерских компьютерных программах (1С бухгалтерия, диадок, консультант плюс).

Менеджеры также посещают семинары и курсы по работе с клиентами, по тендерам, по увеличению продаж и т.д.



В ООО «Уралсервис» рационализация приёмов и методов труда сводится к тому, чтобы обеспечить сотрудников приемлемыми рабочими местами, компьютерной техникой, рабочими инструментами и специальной одеждой.

Каждый сотрудник имеет своё рабочее место, которое оснащается средствами и предметами труда согласно выполнению его трудовых функций.

Работники, занимающиеся обслуживанием оборудования на объектах, проходят обязательный инструктаж по охране труда с последующим экзаменом или тестами. На каждом объекте есть свои особенности по требованиям к охране труда, поэтому инструктаж и его периодичность на каждом объекте разные.

Инженеры и электромонтажники в работе с оборудованием применяют специальную одежду с защитой от электрической дуги, каски, беруши, защитные очки, специальную обувь с металлическими наконечниками, защитные маски. При работе используется специальный инструмент с изоляцией до 1000 Вольт.

В соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 года №426 «О специальной оценке условий труда» 01.02.2022 года ООО «Уралсервис» заключил договор № СОУТ9193 на проведение специальной оценки условий труда с ООО «Офискомплект».

По результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

- выявлено 10 рабочих мест, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы. На данных рабочих местах предлагается провести исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.

На всех рабочих местах условия труда являются допустимыми и/или оптимальными. Проведение мероприятий по улучшению условий труда не требуется.

Фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам. Класс условий труда – 2.

В ООО «Уралсервис» организована пятидневная рабочая неделя, но командировки могут затрагивать выходные дни. В этом случае оплачиваются командировочные дни, а работник вправе взять отгул за ранее отработанное время.

Рабочий день начинается в 10:00 и заканчивается в 18:00. В пятницу рабочий день сокращён на 1 час.

В дни, когда предусмотрены местные выезды на объекты, рабочий день отправляемых сотрудников может начаться раньше и закончиться позже.



Для уменьшения утомляемости работников при планировании графика командировок уделяется особое внимание выделению хотя бы одного дня в неделю на работу в офисе, т.е. без поездок на объекты.

Отпуск всех сотрудников составляет 28 календарных дней.

Должностные оклады работникам устанавливаются штатным расписанием. Определённый размер доплаты сотруднику формируется соглашением сторон в связи с дополнительным объёмом работ. Заработная плата работникам ООО «Уралсервис» выплачивается в установленные сроки. Дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и производится 30-го числа отчётного месяца, а авансовые выплаты – 15-го числа отчётного месяца.

Для определения состояния организации труда и персонала и оценки её эффективности сотрудниками организации было проведено анкетирование персонала. Анкетирование проводилось анонимно. В опросе приняло участие 12 из 16 сотрудников ООО «Уралсервис». Женщины приняли участие на 100% – это 4 сотрудницы, мужчины – на 67%, что составляет 8 человек. Все они представляют разные категории персонала: от управленческой до простого работника. Возраст варьируется от 31 года до 50 лет. Уровень образования у респондентов имеется как высший, так и средний специальный. Общий стаж варьируется от 9 до 28 лет, по специальности – от 0 до 28 лет, в данной организации – от полугода до 21 года.

Осуществлён опрос с помощью методики авторов Магура М.И. и Курбатова М.Б. Данный опросник позволяет рассматривать как показатели удовлетворённости работников отдельными сторонами работы, так и суммарный индекс удовлетворённости, получаемый путём сложения всех оценок (его значения, как правило, колеблются от 26 до 70 баллов). Вопросы, которые используются для оценки удовлетворённости работой, одновременно оценивают и удовлетворённость работников качеством управления.



№	Мотивирующие факторы	Ср. оценка
1	Размер заработной платы	3,92
2	Сам процесс выполняемой работы	4,08
3	Перспективы профессионального и служебного роста	3,67
4	Взаимоотношения с непосредственным руководителем	4,67
5	Важность и ответственность выполняемой работы	4,67
6	Условия труда (шум, освещенность, температура чистота и др.)	3,92
7	Надёжность места работы, дающая уверенность в завтрашнем дне	4,08
8	Возможность выполнять работу, уважаемую широким кругом людей	4,33
9	То, насколько эффективно организована работа в целом	3,67
10	Взаимоотношения, сложившиеся с товарищами по работе	4,25
11	Возможности для проявления самостоятельности и инициативы в работе	4,25
12	Режим работы (сменность)	4,25
13	Полезность, нужность Вашей работы	4,83
14	Соответствие работы Вашим способностям	4,5
15	Работа как средство достижения успеха в жизни	4,08
16	Другое	5

Таблица 1. Мотивирующие факторы

В графе «другое» два респондента отметили разнообразие работы на 5 баллов.

В результате анализа таблицы 1 выяснилось, что все респонденты, отвечая на поставленные вопросы, показали высокую удовлетворённость трудом. Результаты варьируются от 3,67 до 5 баллов. Наиболее высокие показатели имеют:

- соответствие работы своим способностям (4,5 балла);
- взаимоотношения с непосредственным руководителем, важность и ответственность выполняемой работы (по 4,67 балла);
- полезность и нужность своей работы (4,83 балла).

Распределение мотивирующих факторов по уровню значимости.

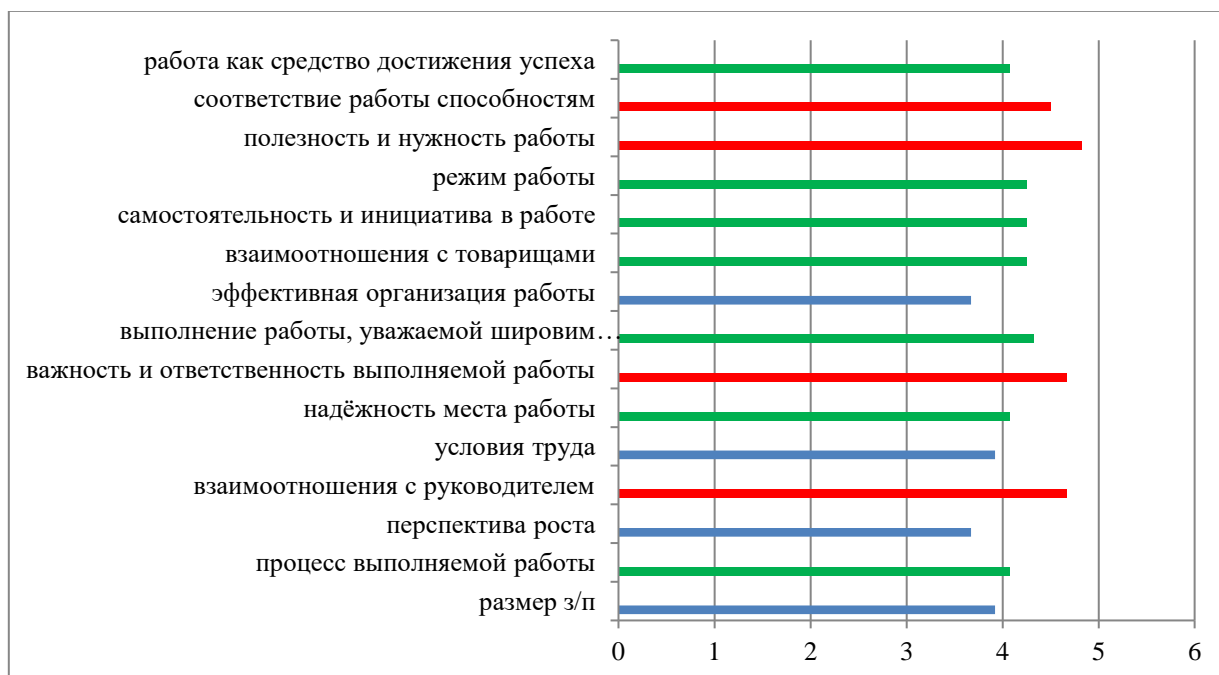


Рисунок 1. Результаты теста «Оценка степени удовлетворенностью работой»

Сложив все баллы мотивирующих факторов по каждому респонденту для наглядности можно составить следующую таблицу суммарного индекса удовлетворённости работой и качеством управления.

Респондент	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Сумма баллов	58	69	63	60	69	59	57	67	63	64	68	59

Таблица 2. Суммарный индекс удовлетворённости

Значения показателей:

- низкий показатель: 26 – 41 баллов
- средний показатель: 42—56 баллов
- высокий показатель: 57 – 70 баллов

Как показывает анализ таблицы 2 суммарный индекс удовлетворённости работой и качества управления у всех респондентов высокий и варьируется от 57 до 69 баллов.

Был осуществлён дополнительный опрос удовлетворённости трудом, который помог выявить проблемы организации труда и персонала.

Отвечая на вопрос, в какой мере Вас удовлетворяют различные стороны Вашей работы, 12 респондентов распределились следующим образом:



Вопрос	Удовл.	Скорее удовл., чем не удовл.	Затрудняюсь ответить	Скорее не удовл., чем удовл.	Не удовл.
Размер заработка	4	4	1	3	
Режим работы	6	6			
Разнообразии работы	6	6			
Необходимость решения новых проблем	5	4	3		
Самостоятельность в работе	6	4	2		
Соответствие работы личным способностям	6	5	1		
Возможность должностного продвижения	2	2	5	3	
Санитарно-гигиенические условия	3	5	4		
Уровень организации труда	3	4	5		
Отношения с коллегами	6	6			
Отношения с непосредственным руководителем	10	2			
Уровень технической оснащённости	5	6	1		

Таблица 3. Удовлетворённость разными сторонами работы

В ходе дополнительного исследования санитарно-гигиенических условий труда выяснилось, что в помещениях установлены светильники со светодиодными лампами, которые часто перегорают из-за плохого качества электроэнергии. При этом возникают задержки с заменой перегоревших ламп на новые.

В помещениях технического отдела часто складываются запасные части электрооборудования, захламляя рабочие места сотрудников отдела. Ревизия и упорядочивание данных запчастей происходит редко.

Для этого можно использовать систему 5S, которая была разработана в Японии. Эта система представляет собой инструмент рационализации рабочего места с соблюдением следующих шагов:

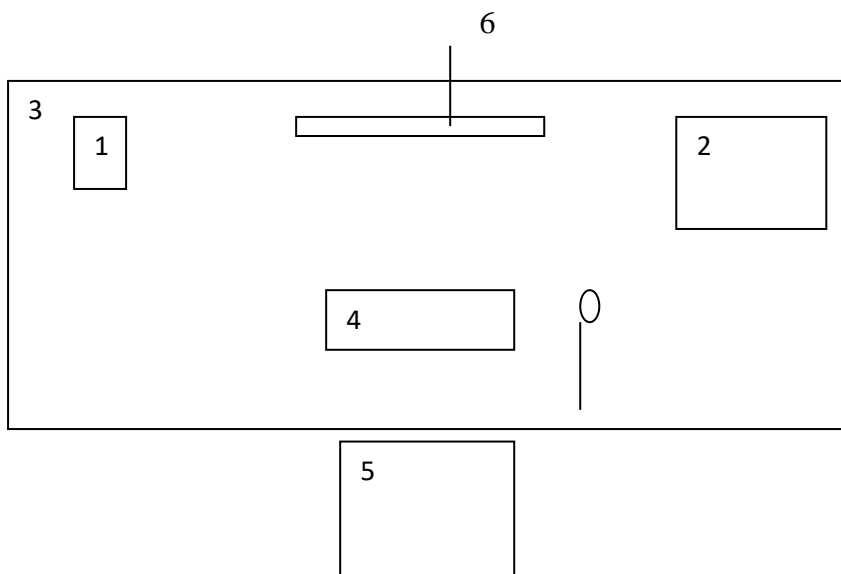


Шаг 1. Сортировка (сэири) — чёткое разделение вещей на нужные и ненужные и избавление от последних. Означает высвобождение рабочего места от всего, что не понадобится при выполнении текущих операций.

Шаг 3. Содержание в чистоте (сэисо) — уборка, соблюдение рабочего места в чистоте и опрятности. Обеспечить оборудованию и рабочему месту опрятность, проводить своевременную уборку и постоянно поддерживать чистоту. Уборка в начале и/или в конце каждой смены обеспечивает немедленное определение потенциальных проблем, которые могут приостановить работу.

Шаг 4. Стандартизация (сэикэцу) — поддержание порядка. Продумать необходимые стандарты чистоты оборудования и рабочих мест. Например:

Стандарт рабочего места



1. Телефон, 2. Принтер, 3. Стол, 4. Клавиатура, 5. Стул, 6. Монитор, 7. Мышка

Шаг 5. Совершенствование (сицукэ) — формирование и воспитание привычки точного выполнения установленных правил, процедур и технологических операций.

Проблемы, связанные с уровнем организации труда можно выделить следующие:

- у одного электромонтажника нет стационарного компьютера на рабочем месте, и ему приходится пользоваться сервисным ноутбуком;

- из-за пандемии увеличились сроки аттестации специалистов в Ростехнадзоре до 3-4 месяцев, что негативно сказывается на сроках реализации работ, вносит непредсказуемость при выполнении работ на объектах.

Удовлетворённость своим трудом опрошенные респонденты выразили так: один на 50%, один на 70%, трое на 80%, ещё трое на 90% и четверо на 100%.



Рисунок 2. Результат удовлетворённости трудом в процентах

Отвечая на вопрос, в какой степени и как действует на Вашу трудовую активность следующие факторы, сотрудники распределились следующим образом:

Вопрос	Совершенно не действует	Действует		Действует существенно		Действует очень существенно	
		снижает	повышает	снижает	повышает	снижает	повышает
Материальное стимулирование			5		3		4
Моральное стимулирование	3		6		2		1
Меры административного воздействия	2	3	4		3		
Трудовой настрой коллектива	2		5		3		2
Экономические нововведения в компании	6		6				
Общая социально-экономическая ситуация в стране	9	1	1		1		
Боязнь потерять работу	4	1	6				1
Элементы состязательности	7	1	3				1

Таблица 3. Факторы, влияющие на трудовую активность

Респонденты отметили у себя высокий уровень трудовой активности и самоотдачи: 4 человека на 80%, 3 человека на 90% и 5 человек на 100%.



Рисунок 3. Уровень трудовой активности в процентах

Отвечая на вопрос: «что могло бы содействовать повышению Вашей трудовой активности» респонденты отметили следующие факторы:

- более глубокие знания принципов работы и устройства оборудования;
- умение самостоятельно применять свои знания;
- повышение квалификации;
- хороший трудовой настрой коллектива;
- улучшение бытовых условий в офисе;
- организованность и ответственность всего персонала организации;
- предсказуемость работы;
- обсуждение с руководителем о развитии компании;
- стабильность экономики.

Анализируя данные ответы и, дополнительно опросив сотрудников можно сделать вывод:

- работникам не хватает более глубоких знаний для работы с оборудованием;

Для этого необходимо восстановить обучение сотрудников в области принципов работы и устройства оборудования, которое было прервано с начала пандемии 2020 года. Обучение проводилось поставщиками оборудования в г. Москве.

- у некоторых сотрудников обнаружилось старые стулья, которые стали ломаться;
- руководитель организации редко предоставляет полную информацию о текущем положении дел и дальнейшем развитии компании. Для решения этой проблемы руководитель организации должен информировать сотрудников о достижениях и недоработках за прошедший месяц по предоставленным отчётам бухгалтерии, заместителя директора и главного инженера на собраниях и на сайте компании.

Стаж работы опрошенных респондентов приведён ниже в таблице.



Респондент	Общий стаж (лет)	По специальности	В данной организации
1	15	14	1
2	27	27	2
3	13	10	2
4	16	12	4
5	14	14	5
6	28	28	8
7	9	9	9
8	22	10	9
9	22	0	13
10	21	1	20
11	22	1	21
12	24	24	21

Таблица 4. Стаж работы

Отвечая на вопрос: «по каким причинам у Вас или Ваших коллег по работе возникают недоразумения, конфликты с руководителями» респонденты выделили следующие моменты:

- переработка, частые сверхурочные;
- невнимательное отношение к нуждам сотрудников, к улучшению их социально-бытовых условий труда и отдыха;
- необоснованное изменение функциональных обязанностей сотрудников и возложение дополнительных;
- стиль управления, грубость с подчиненными;
- неудовлетворительное обеспечение техникой и материалами.

Лишь три респондента отметили, что конфликтов не было.

Анализируя данные ответы можно сделать вывод, что у сотрудников возникают проблемы с руководителем, что сказывается на психологическом климате коллектива. Для того чтобы исключить конфликты, руководителю необходимо понять причины и заняться исправлением ситуации:

- конфликт на фоне частых сверхурочных, переработке можно исключить, ознакомив всех сотрудников с положением о премировании и донести до подчинённых важность заданий и особо срочных работ (прилагается ниже);
- руководителю необходимо внимательнее относиться к нуждам сотрудников, к улучшению их социально-бытовых условий;



- провести проверку должностных обязанностей сотрудников и внести, при необходимости, дополнительные с возможной корректировкой должностного оклада;
- руководителю необходимо подстроиться под каждого сотрудника во избежание конфликтов по поводу недовольства стиля управления и проявления грубости с подчинёнными;
- следить за обеспечением техникой и материалами.

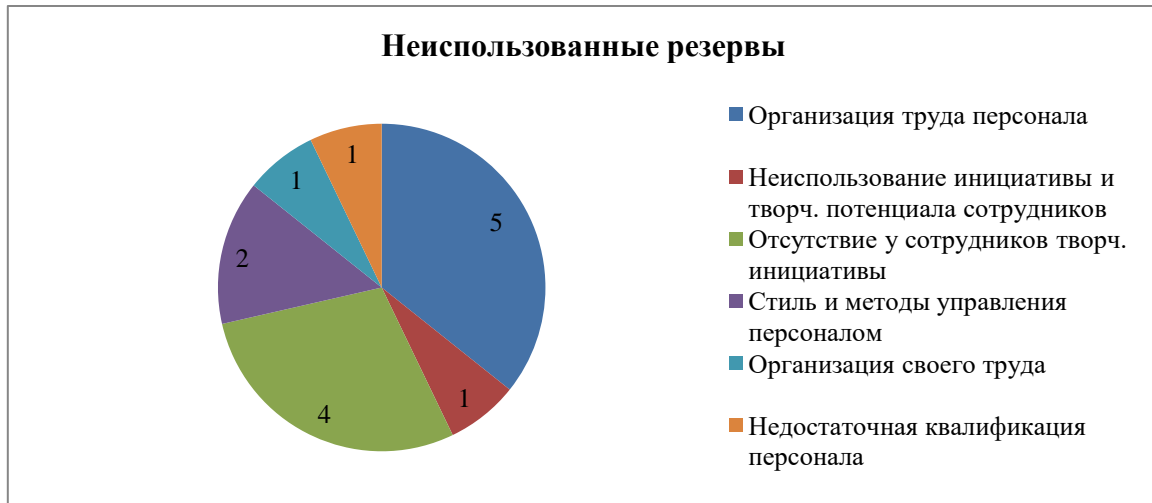


Рисунок 4. Неиспользованные резервы

Анализируя рисунок 4 можно отметить, что для повышения эффективности труда основными неиспользованными резервами являются организация труда персонала и отсутствие у сотрудников творческой инициативы.

На организацию труда может влиять квалификация персонала. Как видно из следующего рисунка три респондента имеют недостаточный уровень квалификации. Для таких сотрудников можно составить обучающие материалы и методические пособия, которые были бы у них в свободном доступе. Для сотрудников, которые оценивают свой уровень квалификации высоким, определить дополнительные обязанности. Такой подход поможет одним повышать свои знания, а другим – дополнительно реализовывать свои возможности.

Проявление творческой инициативы можно стимулировать положением о премировании сотрудников, которое представлено ниже.

Четыре респондента оценили уровень своей квалификации как высокий. Пять респондентов считают свой уровень квалификации достаточный для работы в нынешней должности, а три оценили – пока недостаточный.



Рисунок 5. Оценка уровня своей квалификации

Для более результативного процесса работы опрошенные респонденты предложили следующее:

- дополнить персонал квалифицированными сотрудниками с высшим инженерным образованием и опытом работы с электроникой;
- чётко разграничить обязанности каждого сотрудника для исключения конфликтных ситуаций;
- непрерывно повышать квалификацию всего технического персонала;
- стимулирование способности самостоятельных действий;
- обсуждать проблемы.

Данные ответы можно представить в качестве рекомендаций для руководителя.

Опрошенным респондентам нравится работать в своей организации, потому что:

- всё устраивает;
- можно выполнять интересную в профессиональном смысле работу;
- существует комфортная и позитивная психологическая атмосфера без корпоративного пафоса крупных компаний;
- работаю по специальности на хорошей должности в хорошем коллективе;
- получаю достойную (достаточную) заработную плату;
- идеальный (удобный) график работы;
- небольшая удалённость от дома (близость);
- работа очень значима для общества и приносит огромную пользу;
- лояльный руководитель;
- работа позволяет применить свои знания, опыт на практике.

В качестве общего вывода можно рекомендовать следующее:

- закупить запасные светодиодные лампы в необходимом количестве для оперативной их замены;



- выделить дополнительное помещение для складирования запасных частей электрооборудования и обязать сотрудников следить за порядком на своих рабочих местах;
- закупить необходимое количество компьютеров;
- заблаговременно подавать заявки на аттестацию специалистов в органы Ростехнадзора;
- восстановить обучение сотрудников в области принципов работы и устройства оборудования;
- заменить старую офисную мебель;
- руководителю чаще доводить до сотрудников информацию о текущем положении дел компании, целях, проблемах, задачах по предоставленным отчётам бухгалтерии, заместителя директора и главного инженера на собраниях и на сайте компании.
- стимулировать сотрудников в повышении трудовой активности нематериальными методами, например, объявлять благодарности, вручать грамоты, создать доску почёта;
- ввести положение о премировании сотрудников для сверхурочной работы;
- провести проверку должностных обязанностей сотрудников и внести, при необходимости, дополнительные с возможной корректировкой должностного оклада;
- создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе. Для этого руководителю необходимо внимательнее относиться к нуждам сотрудников, к улучшению их социально-бытовых условий;
- стимулировать сотрудников в проявлении инициативы и способности самостоятельных действий, а также творческого подхода с помощью положения о премировании работников;
- дополнить персонал квалифицированными сотрудниками с высшим инженерным образованием и опытом работы с электроникой;
- чётко разграничить обязанности каждого сотрудника согласно доработанных должностных инструкций для исключения конфликтных ситуаций;
- повышать квалификацию всего технического персонала путём восстановления обучения в области принципов работы и устройства оборудования.

На наш взгляд реализация предложенных мероприятий позволит улучшить организацию труда персонала, а следовательно повысить его производительность.

#### **Литература:**

1. <https://ontask.ru/start-future/malyj-biznes.html#i>
2. <https://monographies.ru/ru/book/section?id=2095>
3. <https://www.gd.ru/articles/11518-normirovanie-truda>



4. [http://dps.smrtlc.ru/Metod\\_K\\_R/Test\\_Mot\\_2.htm](http://dps.smrtlc.ru/Metod_K_R/Test_Mot_2.htm)
5. <http://www.hr-portal.ru/pages/okk/udtrud.php>
6. <https://www.insales.ru/blogs/university/kak-razreshit-konfliktnyuyu-situatsiyu-na-rabote>
7. <https://www.audar-urist.ru/articles/27/polozhenie-o-premirovanii>
8. <https://book.tn.ru/organizaciya-rabochego-prostranstva-po-principu-5s/>
9. <https://worksection.com/blog/5S.html>
10. <https://blog.oy-li.ru/kak-povysit-proizvoditelnost-truda-v-kompanii/>
11. <https://www.klerk.ru/boss/articles/246731/>



**Акбашева Диана Мухадиновна**

Кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

**Хасанова Мариям Муратовна**

Студентка 3 курс  
ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

**Лайпанова Джамиля Сеперовна**

Студентка 3 курс  
ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная академия»

### **БЮДЖЕТИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗАТРАТ**

Аннотация: Бюджетирование позволяет предпринимателю так спланировать деятельность фирмы, чтобы обеспечить получение фирмой максимально возможной прибыли с минимальными затратами в условиях изменчивости состояния рынка. Конечно, это связано с неизбежным финансовым риском, особенно в современных российских условиях, но правильно проведенное бюджетирование позволит свести риск к минимуму. Успешные компании постоянно повышают точность своих прогнозов относительно будущих операций и связанных с ними потребностей в ресурсах. Это не только увеличивает важность бюджетирования и планирования, это также изменяет традиционные роли различных таблиц, бюджетных систем и программного обеспечения собственного производства.

*Ключевые слова: бюджетирование, контроль, затраты, учет, методы.*

*Keywords: budgeting, control, costs, accounting, methods.*

Рыночная экономика динамична, организациям приходится работать в быстро меняющейся внешней среде, часто в условиях неопределенности. Увеличиваются масштабы рынка, меняются потребности, растут объемы покупательского спроса, усиливается конкуренция. В тоже время финансовые и материальные ресурсы становятся все более ограниченными. Это ставит перед предприятиями вопрос эффективности управления деятельностью, требует решения стратегических, тактических и текущих задач, которые обеспечивают стабильность и экономический рост.



Под бюджетированием в бухгалтерском административном учете понимают ход планирования. Поэтому бюджет (или смета) - это план. Планирование - самостоятельный элемент хода принятия решений, который затрагивает не одно событие, а охватывает активность всего предприятия.

Базой планирования и контроля является разбор предыдущей экономической и нефинансовой информации. Экономическая информация, достаточная для планирования, собирается и обрабатывается в системе бухгалтерского учета. Имеется разность промежутка между нынешним (краткосрочным) планированием (подготовка оценок) - до одного года - и грядущим (более одного года). Естественно, продолжительные планы оформляются на 3-5 лет, в то время как в энергетике и промышленности - более долгий промежуток (20 лет).

Бюджет - это количественное представление координационной деятельности и проектов развития, назначение планов административного персонала. Вследствие его составления очевидно, какую пользу приобретет фирма при одобрении определенного плана развития.

Под управлением подразумевается ход предоставления деятельности предприятия ради достижения его целей в согласованье с запланированными планами.

Бюджет представляется численным выражением проектов деятельности и развития организации, координирующим и конкретизирующим в проекты руководителей. В конечном итоге его составления становится ясно, какую пользу приобретет компания при согласии такого или иного развития. Применение бюджета организует для компании следующие преимущества:

Планирование, политика и тактика помогают ревизовать производственную ситуацию. Если проекта нет, руководитель естественно сможет лишь реагировать на ситуацию, но не контролировать ее. При отсутствии бюджета при сопоставлении признаков текущего периода с предыдущими признаками люди в состоянии сделать неполноценный вывод, а именно: показатели прошлых этапов могут включать итоги малопродуктивной работы. Усовершенствование данных признаков означает, что компания начала трудиться лучше, однако она не израсходовала свои возможности. При долгосрочном использовании признаков прошлых этапов не предусматриваются возможности, которых не имелось в прошлом.

В качестве средства координации службы разнообразных подразделений компании бюджет поощряет управляющих отдельных подразделений создавать свою деятельность с



учетом интересов всей организации.

Бюджет представляется основой для оценки проекта реализации центра ответственности и его менеджеров: работа клерков оценивается в докладе о выполнении бюджета; практические итоги приравниваются с бюджетными данными, дабы показать области, какие обязаны быть непосредственно затронуты и в отношении каких надлежит действовать. Наконец, с поддержкой бюджета прокладывается анализ отклонений.

Ход подготовки бюджета компании именуется бюджетным циклом и складывается из последующих шагов:

- планирование деятельности всей компании и ее структурных подразделений при участии управляющих всех ответственных центров;
- определение показателей, используемых ради оценки данных вариантов деятельности;
- обсуждение вероятных изменений в планах, связанных с новой ситуацией;
- корректировка идей с учетом предлагаемых поправок.

В зависимости от определенной темы будут различаться последующие типы бюджетов:

- а) общие и частные;
- б) гибкий и статичный.

Бюджет, захватывающий корпоративную активность предприятия, именуется общим бюджетом. Его цель - соединить и обобщить сметы и планы всевозможных подразделений предприятия, именуемые частным бюджетом.

Сплошной бюджет любой компании складывается из двух частей:

- 1) Операционный бюджет - включая план доходов и убытков, конкретизированный добавочными (частными) сметами, отражающими заметки прибыли и расходов организации;
- 2) Финансовый бюджет - включая бюджет капитальных вложений, течение денежных средств и расчетный баланс, выделяется от финансовой отчетности (бухгалтерский баланс, форма 2 и т.), форма бюджета не стандартизирована. Его структура зависит от предмета планирования, масштаба компании и квалификации разработчика.

Информация, содержащаяся в бюджете, обязана быть весьма точной, определенной и необходимой для ее пользователей. Данный документ может: включать исключительно данные:



- а) О доходах;
- б) О расходах;
- в) Что касается прибыли и расходов, то они порой могут являться сбалансированы.
- 3) Разработка в любой единице измерения - цена и характер;
- 4) Как для организации не касаясь частных, аналогично для ее отделения создание центра ответственности, который позволяет связывать их действия.

Бюджет оформляется административным бухгалтером и лицом, отвечающим за центр ответственности, а процесс разработки происходит снизу доверху.

Бюджет может составляться на ежегодной основе (с разбивкой по месяцам) и на основе текущего планирования (оценки на второй квартал пересматриваются в первом квартале и составляются оценки на первый квартал следующего года, то есть бюджет за предыдущий год всегда предсказано).

Несмотря на то, что структура унифицирована, состав общих элементов бюджета (особенно его оперативных частей) в значительной степени зависит от деятельности организации. В связи с этим можно выделить такие основные типы, как:

- 1) Общий бюджет торговой организации;
- 2) Общий бюджет производства предприятия.

Экономически эффективная деятельность организации возможна только в том случае, если она четко определила достаточное давление, но реальные стоимостные параметры затрат и результатов. Бюджетирование - это процесс определения этих параметров и планирования потока ресурсов всего предприятия на определенный период времени в будущем. Когда параметры заданы, необходим учет и контроль за их выполнением, что составляет основу для управленческого учета и анализа.

Суть бюджетирования заключается в контроле выполнения этих планов на основе функционирования текущих и стратегических целей, принятии корректирующих мер при отклонениях от их параметров и формулировании взаимосвязанных планов производственной и финансовой деятельности предприятий и подразделений.

С точки зрения информации, это система, которая связывает итоги процесса планирования, учета, контроля и анализа стоимостных характеристик деятельности организации.

Вы не можете сузить бюджет проектами прибыли и расходов, однако бюджет — это всего лишь план. Это часть всеобщей системы корпоративной финансовой работы. Планы, которые не контролируют исполнение плана, утрачивают свой смысл,



бухгалтерский учет, который не используется для оценки и оценочных мероприятий, бессмыслен, а контроль учетных данных невероятен без плана. Вот почему бюджетирование - это интегрированная система, которая не только обобщает сведения планирования, учета и контроля прибыли и расходов, но вдобавок процесс и количество их формирования.

Бюджет как система обладает достаточно глубокими историческими корнями. Его происхождение связано с возникновением кабинетного учета, целью которого является «схематичное и свободно регулируемое определение производственного процесса и его результатов на основе предшествующих оценок и бюджетов». Уже в то время (кабинетный учет возник в позднем Средневековье) считалось, что учету доходов и расходов должен предшествовать предварительный расчет его ожидаемой стоимости и кабинетный учет специалистами: это очень важно за рубежом.

отечественные эксперты вдобавок внесли определенный вклад в развитие идей бюджетирования. Среди них следует отметить, что Л. Гомберг рассматривает оценку (бюджет), бухгалтерский учет и контроль как объекты исследования новой экономики, которую он сформулировал. Он видел механизм планирования в оценке. В основе бухгалтерии он установил причинно-следственную связь и интерпретировал контроль как процесс налаживания хозяйственной деятельности в интересах предприятия, признавая исключительно предварительный и окончательный контроль. Рудановский предложил установить бюджетные счета в группировку счетов и попытался установить связь между каждой операцией и бюджетом, наименовав данный процесс бюджетом. Он был первым, кто ввел данную концепцию в отечественную теорию и практику бухгалтерского учета.

Несмотря на свой прогрессивный характер, мысль составления бюджета в то время была не востребована как у нас, так и за рубежом. лишь в процессе становления и развития управленческого учета, когда бюджет становится необходимой частью концепции и практики управления, они заметили фактическую реализацию.

Важность идеи бюджета в XX веке определена двумя факторами: с одной стороны, новыми теоретическими исследованиями, которые обогащают концепцию и практику учета управленческих целей и создают нужную основу для этого, с другой стороны, всеобщими экономическими условиями, которые увеличили внешнюю и внутреннюю конкуренцию и связанные с ней издержки, а вдобавок возросшие усилия по продаже товаров вынуждают искать свежие методы их сокращения и контроля.

После Второй мировой войны функции и предмет бюджетирования изменились.



Это стало неотъемлемой частью управленческого учета и анализа, главной задачей которого является формулировка предварительных оценок затрат, стремительное обнаружение отклонений от этих оценок, проведение систематического анализа производственных затрат и поиск управленческих решений на базе оценок затрат и результатов.

Методы составления и виды бюджетов.

Методы, используемые при составлении бюджета, не зависят от функций системы и могут быть поделены на планирование, учет, контроль и анализ. В бюджетном планировании, прогнозировании и статистических методах повсюду употребляются бюджетные методы; в бюджетном контроле, учете и анализе - методы учета финансовых и управленческих затрат, стандартные и стандартизированные методы, математические методы экономического анализа. Бюджетный метод — это комплекс специфических способов бюджетного планирования, позволяющих «моделировать» работу предприятия с помощью особенного экономического инструмента - бюджета.

Бюджет еще может быть представлен в виде финансового документа, созданного до выполнения прогнозируемого действия. Временами это называют планом финансовых действий, прогнозом будущих финансовых операций. Бюджет отображает цели и задачи каждого подразделения, каждого центра ответственности и всего предприятия. Это сумма ожидаемых затрат и результатов, согласованных и рассчитанных на основе прогнозных оценок.

Формальной стандартной формы корпоративного бюджета не существует, и истинная форма представления бюджета избирается его разработчиками.

Бюджетные показатели не должны являться чрезмерно строгими или непомерно заниженными. Они должны быть реалистичными, достигаемыми и, по возможности, документированными. Нужно приложить все усилия для обеспечения того, чтобы информация, содержащаяся в бюджете, была предельно точной, ясной и значимой для его пользователей. Данный документ может включать данные о доходах и расходах, доходах и расходах, и эти данные не всегда могут быть сбалансированы. При составлении бюджета необходимо использовать не только затраты, но и натуральные показатели. Бюджет должен иметь возможность меняться, что придает ему гибкость и позволяет адаптироваться к неожиданным ситуациям. По мнению экспертов, эффективный бюджет должен обладать следующими качествами:

- Обеспечить прогностическую способность;



- Иметь наглядно поставленную систему информационного потока, распределения полномочий и ответственности за формирование и представление информации;
- Содержит подробную, четкую и значимую информацию;
- Обеспечить возможность сравнения;
- Принимается всеми причастными сторонами в организации.

Существует достаточно широкий диапазон различных бюджетов, которые можно как-то сгруппировать. Обычно для этого используются следующие классификационные характеристики:

- Степень обобщения информации;
- Предоставленная частота;
- Метод планирования;
- Используйте механизм.

В зависимости от степени обобщения информации бюджет делится на основной (общий), общий и частный бюджеты.

Основной бюджет охватывает основные виды деятельности предприятия. Целью основного бюджета является объединение и обобщение бюджетов подразделений корпоративной структуры, для которых составляется частный бюджет. Частный бюджет включает в себя: бюджет продаж, бюджет закупок, производственный бюджет и т.д.

В результате составления основного бюджета было создано следующее содержимое: прогнозный баланс, прогноз прибылей и убытков (бюджет), прогноз движения денежных средств (бюджет). В начале отчетного периода общий бюджет представляет собой набор стандартов производительности, а в конце его - счетчик, позволяющий сравнивать полученные результаты с запланированными результатами. Основной бюджет включает в себя оперативный бюджет и финансовый бюджет.

Бизнес-бюджет является частью основного бюджета, который детализирует статьи доходов и расходов через частный бюджет и представляется в виде прогнозов прибылей и убытков.

Финансовый бюджет также является частью основного бюджета для прогнозирования движения денежных средств организации. Обычно он публикуется в виде прогнозов движения денежных средств на планируемый период времени.

В дополнение к бюджету структурного подразделения также составляются специальные бюджеты для определенных видов деятельности или планов, таких как бюджеты социального развития, бюджеты исследований и т.д.



Бюджет, который координирует все планы и структурные подразделения и представляет план работы всей организации, называется общим бюджетом.

В зависимости от периода подготовки бюджета бюджет делится на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный.

Время составления краткосрочного бюджета составляет до одного года, среднесрочного - от двух до трех лет, а долгосрочного - три года и более. Краткосрочный бюджет предполагает более детальное планирование. Среднесрочный бюджет сочетает в себе план достижения долгосрочных целей и анализ существующего положения. Долгосрочный бюджет носит оценочный характер и подробно объясняется с помощью краткосрочного плана и бюджета.

Для большинства иностранных компаний бюджетный период составляет один месяц (квартал, год), но некоторые компании используют в качестве бюджетного периода одну неделю, десять лет, полгода или несколько лет (например, в строительстве).

Следовательно, бюджетирование может включать в себя любой период времени, и чем больший интервал охватывает бюджет, тем ниже его надежность, особенно в нестабильных и неопределенных условиях. По сути, бюджетный период зависит от конкретной ситуации в бизнесе, уровня детализации показателей и управленческих задач, поставленных перед менеджерами.

Согласно плановому методу, бюджет должен быть разделен на дискретный и скользящий. Дискретные бюджеты составляются на ежегодной основе с разбивкой по кварталам и месяцам, но он также может использовать метод непрерывного планирования для формирования так называемого скользящего бюджета (кумулятивный бюджет). Когда к текущему периоду добавляется новый, охват скользящего бюджета обусловлен тем фактом, что планирование — это не разовое мероприятие, которое происходит раз в год при составлении бюджета, а непрерывный процесс, в ходе которого менеджеры продолжают смотреть вперед и пересматривать свои планы с учетом новых обстоятельств.

В соответствии с механизмом использования выделяйте статические, гибкие и специальные бюджеты.

Статический бюджет (фиксированный бюджет, статический бюджет) - бюджет, рассчитанный на определенный уровень деловой активности организации. Показатели этого бюджета соответствуют нормальному уровню деятельности предприятия. Статические бюджеты наиболее эффективны для отделов, где деятельность по внутреннему обслуживанию стабильна или где работа напрямую не связана с продажами,



производством или другими видами деятельности, связанными с количеством, такими как административные отделы. Статические бюджеты могут быть использованы для расчета специальных программ, предполагающих определенную определенность, например, для рекламных кампаний. Недостатком статического бюджета является то, что его гибкость ограничена, поскольку он предназначен только для одного уровня деятельности, поэтому он не подходит для контроля затрат при изменении этой деятельности.

Гибкие бюджеты — это бюджеты не для конкретных уровней деловой активности, а для определенного диапазона бюджетов. Таким образом, они предоставляют несколько альтернатив для объема продаж или других видов деятельности и соответствующих определенных уровней затрат. Для ситуаций, связанных с различными видами деятельности и непредвиденными изменениями, гибкий бюджет является наиболее приемлемым. Это исходит из реальной ситуации, но очень эффективно при изменении продаж и других показателей эффективности в относительно узком диапазоне. Гибкие бюджеты могут использоваться как для планирования, так и для анализа производственной и сбытовой деятельности. Это поможет при планировании.

Выберите наилучший объем продаж и объем производства и одновременно проанализируйте его, чтобы помочь оценить их фактические результаты. На практике они часто формулируют ряд бюджетов доходов и расходов для конкретных уровней деятельности.

Специальная бюджетная группа довольно разнообразна, наиболее важной из которых является: дополнительный бюджет (дополнительный бюджет), который предусматривает финансирование мероприятий, не включенных в бюджет:

- Дополнительный бюджет, предыдущий бюджет формируется с помощью простого индекса (рассчитанного в процентах или валюте) без изменения его основных показателей;
- Дополнительный бюджет, который анализирует бюджет предыдущих лет и корректирует его с учетом текущих параметров, таких как инфляция, кадровые изменения и организационная структура;
- Изменить бюджет - (растянуть бюджет) используется для планирования продаж на необычно высоком уровне. Он редко используется для прогнозирования затрат, поскольку в принципе на момент проектирования стоимость должна соответствовать обычному уровню продаж;
- Стратегический бюджет сочетает в себе элементы стратегического



планирования и бюджетного контроля и обычно составляется на длительный период от трех до десяти лет. Рекомендуется проводить в периоды неопределенности и нестабильности в деятельности компании;

- Операционные бюджеты и бюджеты (бюджеты, основанные на деятельности) предполагают расчет ожидаемых затрат на выполнение отдельных функций и задач.

Вообще говоря, сумма различных бюджетов может образовывать отдельную общую реконструируемую систему, каждая система соответствует определенному уровню использования ресурсов и прибыли.

#### **Литература:**

1. Воронова Е.Ю. Управленческий учет Москва, Юрайт, 2019г. - 428 с.
2. Ивасенко А.Г.. Разработка управленческих решений Москва, Кнорус, 2012г. - 168 с.
3. Кузьмина М.С Учет затрат, калькулирование и бюджетирование в отраслях производственной сферы Москва, Кнорус, 2012г. - 247 с.
4. Артемьев, И.Н. Бюджеты организаций [Текст]: учебное пособие для вузов / И.Н. Артемьев. СПб: Азбука, 2011. - 528 с.
5. 3. Велесько, Е.И. Внедрение системы бюджетного планирования и контроля [Текст]: учебное пособие для вузов / Е.И. Велесько. - Минск: БГЭУ, 2013. - 496 с.



## **Юридические науки**



Исмаилова Светлана Гусейновна

Студент магистратуры 1курс

Московский финансово-промышленный университет «Синергия»

## **АБОНЕНТСКИЙ ДОГОВОР В РОССИЙСКОМ ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

*Аннотация:* В статье рассматриваются вопросы актуальности законодательного закрепления абонентского договора в современном гражданском законодательстве, его практическая реализация в Российской Федерации, анализируются признаки, характеризующие правовую природу абонентского договора, а также его существенные условия. Также в статье произведен анализ выявленных проблем правового регулирования правовых отношений, возникающих на основе абонентских договоров, определены основные направления совершенствования действующего законодательства в целях оптимизации интересов участников правоотношений такого вида.

*Ключевые слова:* абонентский договор, сроки действия абонентского договора, абонентская плата, расторжение абонентского договора, расчет при расторжении абонентского договора.

*Keywords:* subscription agreement, validity period of the subscription agreement, subscription fee, termination of the subscription agreement, settlement upon termination of the subscription agreement.

Понятие «абонентский договор» получило законодательное закрепление посредством принятия ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации» от 08.03.2015 г. В соответствии со ст.429.4 Гражданского кодекса РФ в настоящее время абонентским договором является договор, который предусматривает внесение одной стороной определенных периодических платежей или иного предоставления взамен на право требования от второй стороны договора предоставления, предусмотренного договором какого-либо определенного исполнения в необходимом количестве на условиях, которые определены абонентом [1, с.222].

Иными словами, сущность абонентского договора заключается в том, что одна сторона, то есть абонент, в течение срока действия договора имеет право требовать от



другой стороны, то есть от исполнителя, определенных действий в тот момент, когда ей это будет нужно и в том объеме, в котором это необходимо абоненту. Нередко в абонентских договорах могут быть предусмотрены максимальные лимиты, в пределах которых абонент имеет право запрашивать исполнение, но это условие является необязательным для абонентского договора, оно обусловлено, как правило, спецификой услуги, в которой непосредственно заинтересован абонент.

Необходимость введения в действие данной нормы права обусловлена динамичным развитием гражданско-правовых отношений, а также широкой распространенностью именно договорных отношений различных форм. Очевидно, что еще до 2015 г. договоры, подобные современным абонентским, в рамках реализации принципа свободы заключения договора, установленного п.2 ст.421 Гражданского кодекса РФ, предусматривающего возможность заключения договоров, как предусмотренных, так и не предусмотренных законом или иными правовыми актами, активно применялись в нашем государстве в сфере предоставления услуг различного рода. Однако, отсутствие детальной правовой регламентации на законодательном уровне условий взаимодействия между субъектами указанных выше правоотношений вызывало множество споров, обусловленных неясностью, какими именно правовыми нормами регулируются данные договоры, какие именно права и обязанности возникают у участников данных отношений, ведь общие положения Гражданского кодекса РФ не в полной мере подходили к ним.

Большая часть споров возникала по вопросам произведения оплаты по договорам такого типа, было не ясно, по какому принципу она должна производиться – по факту заключения договора или только за реально выполненные работы или оказанные услуги. Таким образом, невозможно не согласиться с позицией А.Г. Карапетова, который считает, что введение в законодательство абонентского договора как отдельного вида договора обусловлено, прежде всего, тем, что суды зачастую неверно истолковывали специфику абонентской модели по отношению к отдельным соглашениям [4, с.3].

Ранее в судебной практике нередко можно было встретить решения, не признающие право исполнителя на получение денежного вознаграждения в случае, хотя фактически услуги не оказывались или работы не выполнялись. Считалось, что абонентская плата подлежит внесению, только если она эквивалентна фактически оказанным услугам. При этом, имели место судебные решения, основанные на принципе обязательности выплаты абонентской платы вне зависимости от фактически оказанных услуг или работ. Ст.429.4 Гражданского кодекса РФ устранила все имеющиеся



сомнения в этом вопросе и способствовала формированию единообразной практики судов при рассмотрении гражданских дел, возникающих из абонентских соглашений.

Так, ст.429.4 Гражданского кодекса РФ четко определила, что плата по абонентскому договору осуществляется не за фактическое оказание услуг или выполнение работ, а за предоставление абоненту (заказчику) возможности в любой момент в течение определенного периода воспользоваться согласованными услугами или работами. Соответственно, если абонент не затребует обусловленного договором исполнения, он все равно должен заплатить предусмотренную договором сумму, ведь она не зависит от фактического исполнения договора. Получается, что абонент оплачивает не саму услугу, а готовность исполнителя оказать данную услугу в любой нужный для абонента момент.

Плата по абонентскому договору в большинстве случаев является четко определенной, то есть фиксированной и может производиться как единовременно, так и периодическими суммами, это определяется волей сторон, его заключивших, при условии указания данного требования в самом договоре вне зависимости от того, потреблял ли абонент услуги или нет. Соответственно, возврат платы в случае незатребования исполнения невозможен.

Характеризуя отличительные особенности абонентского договора, важно также отметить и то, что в его тексте в обязательном порядке должно быть указание на то, что он является абонентским, либо же из формулировки его условий о порядке исполнения и оплаты должно быть определено ясно, что он относится к категории абонентских договоров. Верховный суд РФ в абз.3 п.33 Постановления Пленума от 25.12.2018 № 49 «О некоторых вопросах применения общих положений Гражданского Кодекса Российской Федерации о заключении и толковании договора», четко определил, что в случае неясности, является ли договор абонентским, нормы ст.429.4 ГК РФ не применяются [2, с.6]. Соответственно, можно сделать вывод о том, что специальные условия, установленные для абонентских договоров, применимы только тогда, когда это согласовано сторонами, заключившими данный договор.

Анализируя правовую природу абонентского договора как отдельной разновидности договоров, действующей на сегодняшний день в Российской Федерации, а также практику его реализации, полагаем необходимым обратить особое внимание на следующие вопросы, требующие, на наш взгляд, дополнительного законодательного урегулирования.



Во-первых, ст.429.4 Гражданского кодекса РФ предусматривает в рамках исполнения абонентского договора возможность внесения абонентом как периодических платежей, а также иного предусмотренного договором предоставления. Анализ содержания данной правовой нормы позволяет сделать следующий вывод - относительно периодических платежей вопросов не возникает, но в отношении практической реализации предоставления вопросы имеют место быть, ведь законодатель никаким образом не определяет, что именно следует под ним понимать.

Правовед Левушкин А.А., подробно исследовавший сущность природы абонентского договора, считает, что ст.429.4 Гражданского кодекса РФ, видит необходимость в законодательном уточнении характеристик предоставления.[5, с.24].

Мы также полагаем, что предоставление требует более полного законодательного урегулирования, ведь в качестве предоставления может быть предусмотрена не просто передача какого-либо товара, а, например, встречное оказание услуги или иные действия, сущность и примерные формы которых, на наш взгляд, должны быть четко определены в целях исключения возможных неправомерных требований. Полагаем, что детальная правовая регламентация условий абонентского договора будет способствовать исключению двусмысленности, подмены понятий, а также выступит условием обеспечения эффективного взаимодействия субъектов гражданско-правовых отношений.

Во-вторых, в действующем на сегодняшний день законодательстве не установлен срок действия абонентского договора. Соответственно, возникает объективный вопрос, является ли он срочным договором, или его можно отнести к категории бессрочных. Если в самом договоре не прописан срок его действия, на какое время он считается заключенным?

Представляется, что неверно считать такие договоры бессрочными, поскольку отсутствуют гарантии, что юридическое лицо, заключающее абонентский договор, будет существовать всегда. Следовательно, договор должен носить срочный характер. Поэтому целесообразно внести в законодательство предельный срок заключения договора, после которого договор будет считаться расторгнутым или необходимо будет продлить существующий договор по согласованию с абонентом [6, с.162].

Полагаем возможным согласиться с позицией Нерсисян А.Ж., предлагающей в своей научной работе «К вопросу об особенностях абонентского договора» установить предельный срок действия абонентского договора в течение 5 лет. Учитывая, что гражданские правоотношения, возникающие из абонентских соглашений, как правило



носят долгосрочный характер, пятилетний срок будет оптимальным как для абонента, так и для исполнителя.

В-третьих, Гражданский кодекс РФ в действующей в настоящее время редакции не регламентирует условия и порядок досрочного расторжения абонентского договора. Считаем, что определение на законодательном уровне условий расторжения абонентского договора, в том числе посредством одностороннего отказа, а также детальная регламентация непосредственно самой процедуры расторжения, однозначно, будет способствовать **соблюдению разумного баланса интересов обеих сторон такого договора.**

**На практике исполнители услуг в целях минимизации собственных имущественных потерь нередко в добровольном порядке не осуществляют возврат уже произведенных абонентами платежей в случае расторжения договора, ссылаясь на то, что данные денежные средства, использованы для обеспечения готовности исполнить обязательство в любой момент по требованию абонента, абоненты в свою очередь вынуждены в связи с этим обращаться в суд и уже в судебном порядке истребовать соответствующие выплаты. Отсутствие предусмотренной законом схемы расчета фактически понесенных исполнителем расходов и остаточных денежных средств абонента, подлежащих безусловному возврату, несомненно, ущемляет права абонентов.**

**Когда речь идет об абонентах, в отношении которых возможно применение ФЗ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 г., как показывает анализ судебной практики, вероятность восстановления нарушенных прав выше. Рассмотрим аналогичный случай из практики. Так, суд вынес решение, на наш взгляд, объективное, в котором он удовлетворил требования истца, признав, что у него есть право отказаться от абонентского договора об оказании услуг и требовать возврата уплаченных средств, но с возмещением исполнителю фактически понесенных расходов [3, с.7].**

Основываясь на изложенном, считаем, что абоненты имеют право на восстановление и защиту своих законных прав и интересов, а исполнители имеют право на возмещение реально понесенных расходов, связанных с обеспечением исполнения абонентского договора, соответственно, необходимо на законодательном уровне установить четкий порядок произведения расчетов между участниками отношений, возникающих из абонентских соглашений. Это, несомненно, будет способствовать



снижению нагрузки на суды, вынужденные рассматривать многочисленные споры, возникающие из данных правоотношений.

Подводя итоги, можно отметить, что модель абонентского договора на сегодняшний день является весьма востребованной, распространённой и активно применяемой в деловой практике, особенно в сфере оказания услуг различного рода. Абонентские договоры используются не только в коммерческой сфере, но и в сфере мобильной связи, кабельного телевидения, библиотек, фитнес-центров и медицинских учреждений, технической поддержки оборудования и сайтов, консалтинговых услуг и т.д. Наверное, каждый из нас хотя бы раз заключал абонентские договоры, которые, несомненно стали частью нашей жизни. Востребованность абонентских договоров обусловлена стремительным развитием современных технологий, масштабной информатизацией общества и экономики, а также гибкостью и удобством их применения.

В соответствии с условиями абонентского договора, абонент ежемесячно платит за постоянную готовность исполнителя в любой момент, необходимый для абонента, оказать ему услугу или выполнить определённую работу. Правовое закрепление абонентского договора в Гражданском кодексе РФ является несомненным свидетельством о существенной модернизации гражданского законодательства. Введение ст.429.4 Гражданского кодекса РФ способствовало упорядочиванию существующих гражданских правоотношений и развитию новых правоотношений, возникающих из абонентских соглашений, а также позволило сократить количество споров, возникающих в связи с включением в отдельные договоры абонентских условий.

Однако, некоторые проблемы, связанные с применением ст.429.4 Гражданского Кодекса РФ все еще возникают. Это подтверждает Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 г. №49 «О некоторых вопросах применения общих положений Гражданского Кодекса Российской Федерации о заключении и толковании договора», разъясняющее некоторые моменты относительно вопросов толкования и применения абонентского договора. Существуют такие нерешенные вопросы, как отсутствие нормативного закрепления предельного срока действия абонентского договора, отказа от договора, возврата уплаченной суммы, полагаем, что данные вопросы нуждаются в законодательном урегулировании посредством дополнения статьи 429.4 ГК РФ соответствующими положениями.



**Литература:**

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51 ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 25.02.2022) [Электронный ресурс]/Режим доступа: <http://www.consultant.ru/search/?q=+конституция+рф>, - С.222
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 г. №49 «О некоторых вопросах применения общих положений Гражданского Кодекса Российской Федерации о заключении и толковании договора» [Электронный ресурс]/Режим доступа: <https://www.vsrfr.ru/documents/own/27537/>, - С.10
3. Решение Московского районного суда города Твери от 20.06.2017 по делу № 2-1411/2017 // Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения: 10.07.2022). – С.7
4. Карапетов, А.Г. Опционы, абонентские и рамочные договоры в новой редакции ГК РФ, вступающей в силу с 1 июня 2015 года [Электронный ресурс] / А. Г. Карапетов // zakon.ru – Режим доступа : (11.07.2022 ), С.3
5. Левушкин А.Н. Специальные договорные конструкции: рамочный, опционный и абонентский договоры// Актуальные проблемы российского права. – 2018. - №2. – С.20-26
6. Нерсиян А.Ж. К вопросу об особенностях абонентского договора // Вопросы студенческой науки. 2020 - № 44. - С.162



**Киреева Мария Артуровна**

Студентка 3 курс СКФ РГУП, магистерская программа «Судебная и прокурорская деятельность по уголовным делам»

Северо-Кавказский филиал  
ФГБОУВО «РГУП» г. Краснодар

**Комарова К.С.**

Научный руководитель, к.ю.н., преподаватель кафедры  
уголовно-процессуального права

### **ПРОБЛЕМЫ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВОГО СУДЬИ**

**Аннотация:** В представленной статье проанализированы проблемные вопросы нормативно-правового регулирования порядка материально-технического обеспечения и финансирования мировых судей. Автором обосновывается вывод о том, что вопросы организационного обеспечения деятельности мировых судей оказывают непосредственное влияние на качество судебных решений и психофизическое состояние мирового судьи.

*Ключевые слова:* суд, мировая юстиция, мировой судья, материально-технические обеспечение, финансовое обеспечение, аппарат, делопроизводство.

*Keywords:* court, justice of the peace, justice of the peace, logistics, financial support, apparatus, office work.

Вопросам становления и развития мировой юстиции в России уделяется большое внимание, в том числе к организационному обеспечению деятельности мировых судей. Судопроизводство заключается не только в правильном применении мировым судьей норм материального права с соблюдением процессуальных норм, но и имеет при этом еще одну существенную часть – организационное и техническое обеспечение процесса правосудия и исполнения судебных актов, принимаемых по результатам судебного разбирательства.

Обеспечение деятельности мирового судьи осуществляет его аппарат. От эффективности работы аппарата во многом зависит степень выполнения мировым судьей возложенных на него задач, качество судебной деятельности. Бесспорно, что отлично



поставленное делопроизводство в суде имеет важное значение, так как делопроизводство показывает «лицо» судебной власти. Делопроизводство в суде имеет существенное отличие от организации работы с официальными документами в целом. Это обусловлено тем, что делопроизводство в суде самым непосредственным образом связано с обеспечением основной и исключительной функции суда - отправлением правосудия[4].

Поэтому немаловажно, чтобы работники аппарата мирового судьи имели четкое представление о месте мировой юстиции в судебной системе России, соотношении судов в судебной системе, порядке работы юридических учреждений. Без профессионально грамотной работы аппарата судов осуществление успешной и полноценной правоприменительной деятельности в стране практически невозможно.

При обсуждении вопросов организационного характера у мирового судьи не освещаются совсем или редко освещаются проблемы правовой природы и организационной работы аппарата мирового судьи.

Правовое регулирование организации и деятельности аппарата мирового судьи определено положениями ст. 9 Федерального закона «О мировых судьях в Российской Федерации», где указано, что «аппарат мирового судьи обеспечивает его работу. Структура и штатное расписание аппарата мирового судьи устанавливаются в порядке, предусмотренном законом субъекта Российской Федерации. Работники аппарата мирового судьи являются государственными служащими соответствующего субъекта Российской Федерации»[3].

Финансирование деятельности аппарата мирового судьи, мероприятий организационно-обеспечительного характера, в том числе разработка делопроизводственных инструкций, правил за счет федерального бюджета не предусмотрено. Для федеральных судов в соответствии с приказом Генерального директора Судебного департамента при Верховном суде РФ утверждается инструкция по делопроизводству в районном суде, разрабатываемая в соответствии с действующими нормами уголовного, гражданского, административного судопроизводства. Разработка инструкций для аппарата мирового судьи не возложена на Судебный департамент при Верховном суде РФ, а также на его управления в субъектах Российской Федерации. Функции по организационному обеспечению деятельности мирового судьи законодательно не закреплены[5].

С введением мировой юстиции существуют различные подходы регионального законодательства к определению статуса аппарата мирового судьи и его финансирования.



В настоящее время обеспечением деятельности мировых судей занимаются различные органы с различными названиями. Во многих субъектах РФ, например в Санкт-Петербурге, были созданы отделы или управления по обеспечению деятельности мировых судей. В Санкт-Петербурге - это Управление по обеспечению деятельности мировых судей Санкт-Петербурга при комитете по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга. Оно было сформировано далеко не одновременно с началом деятельности мировых судей в Санкт-Петербурге (2004-2005 гг.), а Инструкция по судебному делопроизводству у мировых судей Санкт-Петербурга была разработана в данном Управлении только к концу 2007 г., при этом она утверждена почему-то Председателем Санкт-Петербургского городского суда[8].

В разных регионах применяются различные формы и методы осуществления организационного обеспечения мировых судей. Поэтому законами и иными нормативными актами субъектов РФ устанавливается различный правовой статус работников аппаратов мировых судей. По-разному определялись нормы обеспеченности служебной площадью, оснащенности материально-техническими средствами, решались вопросы охраны помещений, оплаты труда работников аппарата мировых судей, их штатной численности, обучения и повышения квалификации и др. Многие субъекты Российской Федерации включили аппараты мировых судей в штат созданных органов (управлений), сотрудники назначаются и освобождаются от должности руководителем данного органа. До сих пор задается вопрос, кто должен заниматься архивом на судебном участке мирового судьи. И он фактически не решен. С возрастанием объема архивной документации специалист, отвечающий за канцелярию (в Санкт-Петербурге это должность секретаря суда), уже не может справляться с объемом этой работы, так как она требует кропотливости и, главное, правильного ведения с учетом существующих государственных стандартов. Сдача дел в архив, хранение архивных документов являются составной частью судопроизводства и важным направлением в работе аппарата судебного участка мирового судьи. Каждый субъект РФ в зависимости от своих возможностей решает этот вопрос по-своему. Штатная должность архивариуса в настоящее время не предусмотрена.

За время становления мировой юстиции находили применение разные формы материально-технического и организационного обеспечения деятельности мировых судей. Например, территориальные органы Судебного департамента принимали на себя определенные обязанности по организационному и материально-техническому



обеспечению мировых судей на основе соглашений, подписываемых на основании доверенности, выдаваемой генеральным директором Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации. В других ситуациях внутри Судебного департамента предлагалось создать подразделение, в котором работали бы и государственные служащие соответствующего субъекта РФ, содержащиеся за счет средств бюджета субъекта.

Вопросы расширения полномочий созданных органов местным нормотворчеством в нарушение федерального законодательства, другие вопросы организационного характера, приведшие к разногласиям в практике применения федерального законодательства о мировых судьях, являлись предметом рассмотрения Верховного суда, Президиума Верховного суда РФ.

К примеру, наметились разные подходы к решению вопроса о порядке приема и увольнения сотрудников аппарата мирового судьи. Лишь некоторые субъекты пошли по пути наделения мировых судей правом приема и увольнения работников аппарата, аналогично праву председателей районных судов. Вместе с тем имеются регионы, которые разрешают данные вопросы без учета мнения мировых судей. Такую позицию отразили в своем законодательстве 10,5% субъектов РФ. Большинство регионов выбрали некий смешанный подход, указав, что прием и увольнение осуществляется органом (управлением) по согласованию с мировым судьей. Так, законодатель Санкт-Петербурга не предпринимал никаких попыток определения организационных полномочий мирового судьи в отношении его аппарата, не наделял мирового судью по отношению к работникам аппарата полномочиями руководителя. Видно, что вопрос приема на государственную службу и увольнения решен, как в большинстве регионов, учитывая, что в п. 5 ст. 7 закона «О мировых судьях Санкт-Петербурга» указано, что «полномочия представителя нанимателя от имени Санкт-Петербурга в отношении работников аппарата мирового судьи осуществляет руководитель уполномоченного органа по согласованию с мировым судьей»[9].

Однако вопросы порядка назначения на должность и освобождения от должности работников аппарата мирового судьи, присвоения им классных чинов, наложения дисциплинарных взысканий и поощрений - не просто вопросы трудовых отношений государственных служащих с работодателем, это вопросы статуса мирового судьи, реализации его самостоятельности как органа судебной власти. Поэтому нельзя не согласиться с высказываемыми на страницах юридической литературы с мнениями о том,



что обеспечение деятельности мировых судей органами исполнительной власти противоречит принципу независимости судебной власти.

Так как отсутствует четкость в правовом регулировании правового статуса аппарата мирового судьи, возникает необходимость в анализе правовой природы данного аппарата. Вопросы создания, структуры, штатной численности аппарата судов общей юрисдикции урегулированы Федеральным конституционным законом от 30.12.1996 г. «О судебной системе Российской Федерации», т. е. на высоком законодательном уровне - уровне федерального конституционного закона. Из данного закона следует понимание аппарата суда как неотъемлемой его части структурного подразделения. Аппарат суда представляет собой механизм для обеспечения непрерывной и бесперебойной деятельности по отправлению правосудия, является гарантией независимости суда и самостоятельности судебной власти.

Данное представление об аппарате суда и его правовой природе как подразделении суда и структуры, входящей в судебную систему, не может истолковываться иным образом применительно к тем или другим аппаратам судов, составляющих единую судебную систему Российской Федерации. В соответствии со ст. 1 ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации» мировые судьи, являясь судьями общей юрисдикции субъектов РФ, входят в единую судебную систему Российской Федерации. Порядок деятельности мировых судей устанавливается Конституцией Российской Федерации[1], Федеральным конституционным законом «О судебной системе Российской Федерации»[2], Федеральным законом «О мировых судьях в Российской Федерации»[3].

Также Федеральным законодательством закреплено требование о финансировании из федерального бюджета мирового судьи, т. е. его содержание. Отсюда следует, что аппарат мирового судьи есть его структурное подразделение, так как мировой суд - нижестоящее звено судов общей юрисдикции, и аппарат, обеспечивающий его работу, принадлежит к структуре судебной власти. Этот аппарат не может относиться к исполнительной власти.

Можно сделать вывод, что правовая природа аппарата мирового судьи predetermined федеральным законодательством и не может быть иной по сравнению с той сутью, что отражена в Федеральном конституционном законе. Аппарат мирового судьи есть структурное подразделение суда и не может входить в структуру органа исполнительной власти субъекта РФ, что predetermined независимостью и самостоятельностью судебной власти. Высказывались предложения о передаче



мероприятий кадрового, организационного, материально-технического характера мировых судей Судебному департаменту при Верховном суде Российской Федерации[6].

Итак, указанные вопросы обойдены вниманием федерального законодательства, а субъекты Российской Федерации при установлении разных схем взаимоотношений аппарата с мировым судьей основываются на иных подходах к пониманию сути правовой природы аппарата мирового судьи. В данных вопросах следует разграничивать полномочия мирового судьи в качестве судьи и полномочия мирового судьи как руководителя суда. Последний круг полномочий, как уже было отмечено, законодательно не закреплён.

Думается, является ошибочным толкование мирового судьи лишь в качестве должностного лица судов общей юрисдикции субъектов РФ. Необходимо понятие формы местного суда. Видим, что законодательно закреплено понятие «мировой судья», но отсутствует и не применяется понятие «мировой суд». А вместе с тем на судебном участке необходима организация ежедневной надлежащей работы. Данная функция имеет оперативный характер, призвана обеспечивать слаженную работу мирового судьи как судебного учреждения, что фактически так или иначе мировыми судьями осуществляется. Эта функция включает в себя создание условий для прохождения судебных дел в установленные сроки и с соблюдением надлежащей процедуры. Она включает мероприятия по проведению оперативных совещаний, контролю за делопроизводством и ведением статистики, архива, оперативный контроль за соблюдением рассылки судебных документов, установление взаимозаменяемости между сотрудниками, установление режима труда и др. А при существующем положении дел могут возникать коллизии, когда, например, запланированная ежедневная работа не согласовывается с конкретными мероприятиями или действиями специалистов отделов (управлений) исполнительного органа субъекта РФ по осуществлению ими своих функций организационного характера на данном судебном участке в соответствии с их планом или представлениям о том или ином вопросе. Или еще хуже, когда происходит вмешательство в эту работу[6].

Так, например, согласно ст. 11 Закона Воронежской области от 13 декабря 2000 г. «О мировых судьях Воронежской области» мировой судья: председательствует в судебных заседаниях; организует работу аппарата мирового судьи и обслуживающего персонала; ведет личный прием, рассматривает предложения, заявления и жалобы; руководит ведением судебной статистики; осуществляет иные функции согласно действующему законодательству. В Законе Хабаровского края от 27.05.2009 № 244 «О



мировых судьях в Хабаровском крае» организационные полномочия мировых судей вообще не указаны.

Организационное обеспечение деятельности мировых судей в части их финансирования осуществляется Судебным департаментом при Верховном Суде РФ из федерального бюджета, а материально-техническое обеспечение деятельности осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ.

Финансирование судов из федерального бюджета направлено на повышение их самостоятельности и независимости. В связи с этим положения законодательства, устанавливающие материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей, повышение их квалификации, возмещение процессуальных издержек за счет средств бюджета субъектов РФ, прямо противоречат ст. 124 Конституции РФ, устанавливающей финансирование судов только из федерального бюджета с тем, чтобы обеспечивать возможность полного и независимого осуществления правосудия в соответствии с федеральным законом.

В научной литературе уже указывалось, что недопустимо расчленять конституционное понятие «финансирование судов» на «собственно финансирование» и «материально-техническое обеспечение», так как это прямо направлено на обход конституционных принципов финансирования и снижение гарантий независимости судебной власти[7].

Итак, вопрос о соответствии Конституции РФ Закона «О судебной системе Российской Федерации» в части возложения материально-технического обеспечения деятельности мировых судей и работников их аппаратов на органы власти субъектов РФ до настоящего времени остается открытым. Кроме того, из сказанного следует вывод, что вопросы организационного обеспечения деятельности мировых судей оказывают непосредственное влияние на качество судебных решений и психофизическое состояние мирового судьи.

### **Литература:**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Текст] // СПС Консультант Плюс [Электронный ресурс]. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/9099\\_dfd3d2c86f6a2e4e993085457883068dc405](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/9099_dfd3d2c86f6a2e4e993085457883068dc405).



2. Федеральный конституционный закон РФ от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (в ред. от 16.04.2022) // Собрание законодательства РФ. 1997. № 1. Ст. 1.
3. Федеральный закон РФ от 17.12.1998 № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации» (в ред. от 01.07.2021) // Собрание законодательства РФ. 1998. № 51. Ст. 6270.
4. Артеменко А.В. Правовое положение мирового судьи в судебной системе современной России // Молодой ученый. – 2018. – № 15.
5. Дорошков В.В. Судья для мира // Эж-Юрист. – 2014. – № 10.
6. Киселева Т.Г. Проблемы организационного обеспечения деятельности мирового судьи // Царскосельские чтения. 2010. URL: [https://cyberleninka.ru /article/n/problemy-organizatsionnogo-obespecheniya-deyatelnosti-mirovogo-sudi](https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-organizatsionnogo-obespecheniya-deyatelnosti-mirovogo-sudi).
7. Латышева Н.А. Организация и осуществление контроля ведения делопроизводства в судах общей юрисдикции Российской Федерации: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М.: Российский государственный университет правосудия, 2016.
8. Латышева Н.А. Сущность контроля ведения судебного делопроизводства в судах общей юрисдикции // Мировой судья. – 2021. – № 2.
9. Чепкасов Р.А. Материально-финансовое обеспечение судей как гарантия принципа независимости судей // Гуманитарные научные исследования. – 2016. – № 9.



## Медицинские науки



**Ганджальян Диана Артаковна**

Студент

Ростовский Государственный Медицинский Университет

**Вафина Аделя Раилевна**

Студент

Ростовский Государственный Медицинский Университет

**Датхужева Диана Артуровна**

Студент

Ростовский Государственный Медицинский Университет

## **НЕСПЕЦИФИЧЕСКИЙ ЯЗВЕННЫЙ КОЛИТ СРЕДИ ДЕТЕЙ. ЭТИОПАТОГЕНЕЗ И ЛЕЧЕНИЕ**

Аннотация: В статье раскрыта тема не специфического язвенного колита среди детей.

*Ключевые слова: язвенный колит, дети, этиопатогенез, лечение.*

*Keywords: ulcerative colitis, children, etiopathogenesis, treatment.*

Неспецифический язвенный колит (НЯК) - хроническое рецидивирующее заболевание, характеризующееся некротическими изменениями, и при воспалении имеет диффузный характер, локализуется в пределах слизистой оболочки толстой и прямой кишки, сопровождается болями, гемоколитом со слизью и иногда с гноем, прогрессирующим ухудшением состояния.

Заболеваемость неравномерна в разных странах и колеблется от 25 до 250 случаев на 100 000 населения, среди них 8% составляют дети. В раннем возрасте чаще болеют мальчики, в подростковом - девочки. В последние два десятилетия наблюдают рост количества больных НЯК. Соотношение женщин и мужчин составляет 1:1, , максимальная заболеваемость приходится на возрастные группы 20-40 и 60-70 лет.

К регионам, характеризующимся высокой частотой НЯК, относятся Великобритания, США, Северная Европа, Австралия. Низкая заболеваемость отмечается в Азии, Японии, Южной Америке.



Этиология неспецифического язвенного колита (НЯК) остается неизвестной. Тем не менее доказано, что все характерные патоморфологические изменения при данном заболевании являются следствием хронического иммунного воспаления. Следовательно, язвенный колит, как и болезнь Крона (БК), относится к числу заболеваний, в основе которых лежит аутоиммунный механизм повреждения слизистой оболочки кишечника. В большинстве клинических случаев базисные лекарственные средства (ЛС), используемые в терапии при НЯК, представлены 5-аминосалициловой кислотой (5-АСК) и глюкокортикостероидами (ГКС), однако у 20—30% больных язвенным колитом эти препараты оказываются неэффективными. В таких случаях необходимо рассматривать вопрос о целесообразности назначения иммуносупрессоров, инфликсимаба или проведения хирургического лечения. Для пациентов с выраженным обострением язвенного колита, не отвечающих положительным клиническим эффектом на 7—10-дневный курс парентеральных ГКС, терапевтическим выбором выступает назначение циклоспорина или инфликсимаба. В то же время лица с длительным анамнезом язвенного колита, длительно получающие ГКС, с тяжелыми клиническими проявлениями составляют группу кандидатов для хирургического вмешательства. На течение хронических заболеваний кишечника влияют многие экзогенные факторы: курение, инфекционные возбудители, прием пероральных контрацептивных средств, первичные нарушения проницаемости стенки кишечника, особенности питания, а также беременность. У женщин, страдающих воспалительными заболеваниями кишечника, способность к деторождению чаще всего не нарушена, что подтверждают многочисленные исследования. Часто незапланированная беременность часто провоцирует обострение заболевания.

НЯК характеризуется первичным поражением толстой кишки, которое обычно дебютирует в прямой кишке и распространяется в проксимальном направлении. При НЯК у детей чаще (в 60–80% случаев) наблюдается тотальное поражение кишки. При обширном поражении процесс может перейти на подвздошную кишку (с развитием ретроградного илеита) и аппендикс. Патологические изменения слизистой оболочки в подвздошной кишке являются непосредственным продолжением поражения слизистой ободочной кишки. При таких тотальных изменениях воспалительный процесс в прямой кишке может быть маловыраженным. При характерном для НЯК непрерывном воспалительном процессе в зоне поражения участки нормальной слизистой оболочки отсутствуют. В результате массивного поражения толстой кишки, частых обострений и



длительного течения заболевания ее длина уменьшается по сравнению с нормой. Это укорочение происходит за счет изменения мышц кишечной стенки, особенно в дистальных отделах. Формирование стриктур не характерно для НЯК, хотя локальная гипертрофия мышечной пластинки слизистой может приводить к обратимым стенозам [1, 2, 11]. Макроскопически диффузное воспаление слизистой оболочки кишки при НЯК определяется сочетанием отека, гиперемии и эрозий. Тяжелые формы поражения характеризуются прогрессирующей деструкцией слизистой, хотя в начальный период болезни типичный эрозивно-язвенный процесс может отсутствовать. Если незначительное воспаление НЯК характеризуется гиперемией и бархатистостью поверхности слизистой оболочки кишки, то для более выраженного воспаления характерно легко возникающее контактное кровотечение на фоне гиперемии и отечности слизистой оболочки. Иногда отмечаются микроабсцессы, отсутствие сосудистого рисунка или его единичные стволы первого порядка. В период манифестации наблюдаются утолщение складок и гаустр, снижение функции физиологических сфинктеров, диффузная эритема, исчезновение сосудистого рисунка, зернистость, рыхлость слизистой, петехии, геморрагии, слизь, гной, поверхностные и глубокие изъязвления, которые часто сливаются, и неровные псевдополипы — остаточные островки слизистой или грануляционная ткань. Встречаются как немногочисленные простые псевдополипы сферической формы, так и множественные слизистые мостики и стебельчатые псевдополипы воспалительного, но не неопластического характера. В период ремиссии слизистая оболочка может выглядеть почти нормальной. О перенесенном воспалении свидетельствуют деформация сосудистого рисунка и атрофия слизистой оболочки. При хронизации процесса складчатость исчезает, просвет становится трубкообразным, анатомические изгибы сглаживаются, физиологические сфинктеры не дифференцируются, стенки кишки делаются ригидными. Состояние слизистой оболочки зависит от активности процесса (он может иметь 1-ю — минимальную, 2-ю — умеренную, 3-ю — высокую, или выраженную, степень). У детей истинные язвенные дефекты встречаются редко и, как правило, расположены поверхностно — до подслизистого слоя [1, 2]. Микроскопически при НЯК воспалительный процесс затрагивает слизистую толстой кишки и не распространяется на подслизистый слой, хотя при тяжелых формах заболевания в воспалительный процесс могут вовлекаться все слои кишечной стенки. Это проявление неспецифического воспаления экссудативного типа, не сопровождающегося образованием гранул и имеющего склонности к фиброзу [1, 2]. В активную фазу заболевания обнаруживаются



отек собственной пластинки, расширение и полнокровие капилляров, полиморфно-ядерная лейкоцитарная инфильтрация — в основном за счет плазмочитов, лимфоцитов и, особенно, эозинофилов. Встречаются крипт-абсцессы, которые представляют собой скопления нейтрофилов в основании крипт Либеркюна<sup>1</sup>. Криптит сочетается с обильным выделением слизи из бокаловидных клеток с повышенной скоростью обновления эпителия и последующим истощением бокаловидных клеток. Крипты деформированы, количество их уменьшено. Видны микроэрозии и поверхностные язвы с очагами воспаления. Иногда отмечаются рубцовые втяжения, покрытые дистрофичным эпителием. При псевдополипозе заметны разрастания слизистой оболочки с эпителием и стромой, инфильтрированной лимфоидными клетками, или выступающие грануляции, покрытые эпителием. Как правило, выявляются васкулиты мелких сосудов, тромбы, гиперплазия лимфоидной ткани [2, 5, 7, 14].

В 1998 была утверждена новая классификация болезни Крона, отражающая не только течение, но и отдаленный прогноз заболевания. Эта классификация рассматривает три аспекта болезни: возраст больного до 40 лет (A1) или старше 40 (A2), локализацию воспаления: терминальный илеит (L1), толстая кишка (L2), толстый и тонкий кишечник (L3) и выше расположенные участки желудочно-кишечного тракта (L4), а также клинические проявления заболевания: нестенозирующее и непенетрирующее течение (B1), стенозирующая клиническая форма (B2) и пенетрирующее течение (B3). Таким образом, диагноз болезни Крона можно представить в виде A, L, B с указанием фазы и активности заболевания. Использование данной классификации позволяло не только назначить адекватную терапию БК, но и сделать определенный прогноз течения заболевания. Например, это позволяло предположить, что у больного с изолированным поражением толстой кишки в возрасте до 40 лет наиболее частыми проявлениями болезни будут фистулы с формированием абсцессов, требующих оперативного лечения, но при резекции пораженного участка толстой кишки повторного заболевания, скорее всего, не будет. Однако последующие исследования указывали на то, что не все положения Венской классификации оправданы, а некоторые требуют более детального уточнения. В частности, поражения верхних отделов желудочно-кишечного тракта у больных БК крайне редко протекают изолированно, а данная классификация не предусматривала комбинированной локализации воспалительного процесса. Кроме того, у больных в более молодом возрасте болезнь Крона протекает более агрессивно, что требует дополнительного описания в классификации.



Клинически выделяют кишечные, внекишечные проявления НЯК и общие признаки воспаления. К кишечным проявлениям относят диарею (чаще) или запор, нарушение консистенции стула, патологические примеси в нем, боли в животе и снижение массы тела. Симптоматика зависит от распространенности поражения и не всегда коррелирует с тяжестью заболевания. При активном НЯК диарея почти всегда сопровождается выделением крови. Отсутствие крови является поводом для уточнения диагноза. При дистальном НЯК выделяется свежая кровь отдельно от фекалий или в виде прожилок, капелек на поверхности оформленного кала. При распространенном поражении толстой кишки кровь бывает перемешана с жидкими каловыми массами. При НЯК с проктитом и проктосигмоидитом могут быть запоры и плотный кал. Отмечаются тенезмы с чувством неполного опорожнения, дискомфортом внизу живота, самопроизвольные спазмы, пальпирующиеся в виде плотного конгломерата в левом нижнем квадранте живота или вокруг пупка. Боли в животе не являются ведущим симптомом заболевания. Обычно отмечаются схваткообразные боли (чаще в левой подвздошной области) перед актом дефекации. Сильные постоянные боли могут быть признаком осложнений или указывать на ошибочность диагноза [1, 2, 5, 6, 8, 11–13]. Внекишечные проявления при НЯК наблюдаются реже, чем при болезни Крона, обуславливаются иммунопатологическими процессами в организме и охватывают большинство систем. Для детского возраста важен такой показатель, как задержка темпов роста, которая регистрируется у 10% больных НЯК. Нередко при активном НЯК отмечается поражение слизистой оболочки полости рта (афтозный стоматит, глоссит, гингивит, язвенный стоматит) и кожи (узловатая эритема — множественные болезненные и воспаленные узелки на передней поверхности голеней). Могут выявляться уртикарные и пустулезные высыпания на туловище и конечностях. Встречаются тромбгеморрагические проявления. Описаны поражения кожи в виде гангренозной пиодермии, которая плохо поддается терапии. При поражении крупных суставов (плечевых, локтевых, лучезапястных, коленных, голеностопных) отмечается их несимметричная локализация; интенсивность боли и степень ограничения движений, как правило, незначительны. С наступлением ремиссии суставные изменения полностью исчезают, деформаций и нарушений функций суставов не наблюдается. У некоторых больных возможно развитие преходящего спондилоартрита и сакроилеита. Поражение глаз характеризуется развитием увеита, ирита, иридоциклита, эписклерита, кератита. Большое значение для оценки течения заболевания, выработки тактики лечения и определения прогноза имеют поражения



печени и желчных путей. Изменения со стороны печени варьируют от жировой дистрофии до прогрессирующего гепатита с развитием цирроза. Характерным поражением внепеченочных желчных путей является развитие склерозирующего холангита [1, 2, 5, 6, 8, 11–13]. Общие признаки воспаления включают повышение температуры, слабость, вялость, снижение гемоглобина в результате кровопотери, уменьшение гематокрита, лейкоцитоз, тромбоцитоз, ускорение СОЭ, повышение С-реактивного белка, гипоальбуминемию как следствие гиперкатаболизма, голодания, экссудации плазменных белков, наличие лейкоцитов и эритроцитов в копрограмме. К числу угрожающих жизни осложнений НЯК относятся массивное кровотечение, токсическая дилатация и перфорация толстой кишки. Следует иметь в виду, что на фоне гормонального лечения проявления местных осложнений могут быть стертыми. При подозрении на перфорацию проводят рентгенографию брюшной полости в вертикальном и горизонтальном положении больного — при этом выявляется свободный газ в брюшной полости. Острая дилатация может быть спровоцирована гипокалиемией. У детей с НЯК иногда выявляют анальную трещину, парапроктит. При наличии обширных перианальных изменений необходимо исключить болезнь Крона. У части детей формируется псевдополипоз как результат роста грануляционной ткани, которая в последующем покрывается эпителием. Псевдополипы различаются по форме и размеру, но чаще имеют длину до 1,5 см. Воспалительные полипы могут регрессировать. У взрослых, которые заболели НЯК в детстве, возможна злокачественная трансформация процесса [1, 7]. У большинства (60%) больных заболевание начинается постепенно, но может быть и внезапным. Острое или молниеносное начало НЯК, а также развитие токсической дилатации кишки могут провоцироваться инфекцией. При сборе анамнеза необходимо обратить внимание на предшествующие эпизоды диареи. Среди особенностей дебюта НЯК следует отметить более частое возникновение молниеносных, в том числе дизентериеподобных, форм, когда клиническая картина развивается в течение нескольких часов или дней. Острая форма характеризуется бурным началом, тяжелым течением болезни, серьезными и частыми осложнениями. Хронически рецидивирующей форме заболевания свойственны 4–6-недельные обострения с периодами ремиссии разной длительности. Активный процесс продолжительностью более 6 месяцев указывает на хроническое непрерывное течение заболевания [1, 5, 11]. По локализации процесса выделяют дистальные формы НЯК (проктит, проктосигмоидит), левосторонний колит (до селезеночного угла) и тотальный колит. У детей чаще встречаются две последние формы НЯК [1, 2, 5, 6, 11–14].



Тяжесть обострения ЯК оценивается по критериям S. True - love и L. Witts (1955), приведенным в таблице. Обострение считается легким при частоте стула менее 4 р/сут, нормальной СОЭ, отсутствии системных проявлений. Среднетяжелое течение характеризуется стулом 4–6 р/сут, минимальными системными нарушениями. При тяжелом обострении частота стула с кровью превышает 6 р/сут, появляются лихорадка, тахикардия, анемия и ускоренная СОЭ более 30 мм/ч. В фазе ремиссии заболевания слизистая оболочка блестящая, прослеживается сосудистый рисунок, может иметь и перестроенный вид. Современная диагностика НЯК базируется на совокупности клинических, биохимических, рентгенологических, эндоскопических и гистологических данных. Несмотря на то, что эндоскопическая картина при НЯК может оказаться схожей с таковой при других заболеваниях, информация, полученная с помощью эндоскопии, наиболее важна для диагностики, и особенно при НЯК. Эндоскопический метод является «золотым стандартом» диагностики этого заболевания. Он помогает верифицировать диагноз, оценить степень активности воспаления и его протяженность в кишке, осуществить контроль эффективности лечения. Эндоскопическое исследование следует проводить всем больным. Как правило, в активной фазе колита специальная подготовка не осуществляется: диарея — один из основных симптомов НЯК, и подготовка может усугубить тяжесть заболевания. Кроме того, после очистительных клизм нередко возникают отек и гиперемия неизменной слизистой оболочки, что может отрицательно сказаться на визуальной картине слизистой оболочки прямой кишки при гистологическом исследовании. Присутствие жидкого или оформленного кала обычно не препятствует диагностике, так как для постановки диагноза и контрольного исследования вполне достаточно осмотра пограничных дистальных сегментов. Тщательная подготовка толстой кишки необходима в случае выявления каких-либо сопутствующих новообразований. Новой формой эндоскопического исследования желудочно-кишечного тракта является капсульная эндоскопия. Преимущества данного метода очевидны: это амбулаторная и абсолютно безболезненная процедура без побочных эффектов, капсула передает видеоизображение, находясь в кишечнике, сохраняется полная мобильность пациента в процессе исследования. В ранней и средней стадиях развития НЯК данные ирригоскопии непримечательны. С помощью рентгенологической методики трудно обнаружить первичное поражение прямой кишки, что является наиболее важным для диагностики данного заболевания. Проводят соответствующие рутинные исследования для исключения кишечных инфекций, гельминтов, простейших. Некоторым больным



проводятся исследования на герпетические инфекции. Лабораторные исследования (общий и биохимический анализ крови, изучение иммунологических маркеров, по показаниям тесты на переносимость лактозы и всасывание с Д-ксилозой) необходимы для оценки активности процесса и метаболических нарушений. Дифференциальный диагноз проводится в первую очередь с БК, инфекционными заболеваниями, паразитарными поражениями, синдромом раздраженного кишечника, полипами, трещинами, а также с такими редкими поражениями кишечника, как туберкулез, дивертикулез, болезнь Уиппла [1, 2, 5, 9, 11]. При диарейном синдроме возникает необходимость в дифференциальном диагнозе с лактазной недостаточностью, лямблиозом, криптоспориديазом. При изолированном суставном синдроме исключают системные васкулиты, ревматоидный артрит, ревматизм. При задержке темпов роста требуется эндокринологическое обследование.

НЯК при длительном течении может приводить к местным и системным осложнениям. К местным осложнениям относятся: поражение в области ануса и прямой кишки: геморрой, несостоятельность сфинктера (недержание газов и кала); свищи, трещины, абсцессы. Перфорация кишки и последующее развитие перитонита (воспаление серозной оболочки брюшной полости), кишечное кровотечение. Стриктура (суженный просвет) толстой кишки за счет рубцевания язв, острая токсическая дилатация (расширение) толстого кишечника, рак толстого кишечника. У детей местные осложнения развиваются в редких случаях. Наиболее частым при любой форме НЯК является дисбактериоз (нарушение баланса полезной микрофлоры в кишечнике). Внекишечные, или системные, осложнения отличаются многообразием: поражение кожи (пиодермия, рожистое воспаление, трофические язвы, узловатая эритема); поражение слизистых (афтозный стоматит); гепатит (воспаление ткани печени) и склерозирующий холангит (воспаление желчных путей); панкреатит (воспалительный процесс в поджелудочной железе); артриты (воспаление суставов, артралгия (боли в суставах)); пневмония (воспаление легких); поражение глаз (эписклерит, увеит – воспаление оболочек глаза). При осмотре ребенка можно выявить проявления гиповитаминоза и хронической интоксикации: бледные, с сероватым оттенком кожные покровы; синие круги возле глаз; тусклые волосы; заеды; сухие с трещинами губы; ломкость ногтей. Отмечается также учащение сердцебиений, аритмии, может выслушиваться шум в сердце, часто возникает одышка. При активном гепатите появляется желтушность кожи и слизистых. Ребенок отстает не только в физическом, а и в половом развитии. У девочек-подростков в



активной фазе болезни может нарушаться менструальный цикл (возникает вторичная аменорея). При хроническом процессе угнетается эритропоэз (выработка эритроцитов), что способствует, помимо кровотечений, развитию анемии. Спустя 8-10 лет от начала болезни повышается риск возникновения злокачественной опухоли в прямой кишке на 0,5-1 % ежегодно.

Клиническая картина НЯК зависит от распространенности заболевания и степени тяжести воспаления.

Ведущими клиническими симптомами являются кровотечения из прямой кишки и диарея. Частота стула составляет в среднем от 4 до 6 раз в сутки. При тяжелом течении НЯК она достигает до 10-20 раз в сутки и более. Объем фекалий, как правило, небольшой. В ряде случаев при дефекации выделяются лишь кровь и гной, перемешанные со слизью.

Иногда больные предъявляют жалобы на ложные позывы к дефекации (тенезмы) и чувство неполного опорожнения кишечника. В отличие от пациентов с функциональными кишечными расстройствами стул у больных НЯК бывает также и в ночное время.

У некоторых пациентов, особенно с поражением прямой кишки, могут наблюдаться запоры. Их возникновение объясняется чаще всего болезненным спастическим сокращением воспалительно измененной слизистой оболочки прямой кишки.

Примерно у 50% больных НЯК отмечаются боли в животе, локализующиеся чаще всего в левой подвздошной области. Высокая лихорадка, тахикардия, вздутие живота и появление защитного напряжения его мышечной стенки требуют исключения таких осложнений, как токсический мегаколон или свободная перфорация в брюшную полость.

В активную фазу заболевания в крови обычно выявляются гипохромная анемия, лейкоцитоз, тромбоцитоз, увеличение СОЭ, гипопропротеинемия, С-реактивный белок.

Если осложнение будет выявлено на ранней стадии, шансы на благополучное устранение проблемы значительно увеличатся. Каждому больному с диагнозом НЯК необходимо хотя бы в общих чертах знать, что представляют собой:

- токсический мегаколон;
- перфорация (прободение) кишечника;
- массивное кровотечение;
- стриктуры толстой кишки;
- злокачественное перерождение язв

Развитие токсического мегаколона



Данным понятием обозначается токсическое расширение ободочной кишки. На фоне значительного нарушения нервно-мышечной регуляции тонус её стенок может упасть, из-за этого нарастает давление в просвете. Аналогичный эффект иногда даёт сильное сужение нижних отделов толстого кишечника и приём определённых препаратов.

Токсический мегаколон развивается у 3-5% больных с тотальным НЯК (панколитом). Примерно в 20% случаев процесс приводит к летальному исходу.

Данное осложнение проявляется существенным ухудшением состояния больного — температурой от 38 градусов, интенсивными болями в животе, признаками интоксикации организма и энцефалопатией (заторможенностью, спутанностью сознания).

#### Перфорация при НЯК

Под перфорацией подразумевается прорыв кишечной стенки с выходом содержимого нижних отделов ЖКТ — по умолчанию бактериального — в брюшную полость. При этом очень быстро начинается перитонит — острое воспаление брюшины. Спасти человека удастся лишь при условии экстренного и грамотного оказания медицинской помощи.

Чаще всего прободение бывает результатом упомянутого выше токсического мегаколона.

Характерные черты перфорации — мучительные боли в животе, стремительное учащение пульса, осязаемое напряжение мышц передней брюшной стенки.

#### Массивное кровотечение при язвенном колите

Больные НЯК часто обнаруживают в кале примесь крови. Иногда она отделяется и при тенезмах, ложных позывах к дефекации. Чаще всего, разовая кровопотеря бывает невелика, однако у 1% пациентов она достигает критического объёма 300 мл. в сутки.

Процесс сопровождается симптомами постгеморрагической анемии — нехватки железосодержащих элементов в плазме. Начинается одышка, сердцебиение учащается, кожа бледнеет. Больной ощущает сухость во рту, у него темнеет перед глазами. Также возможна рвота. В зависимости от степени тяжести состояния пациенту назначают препараты железа или делают переливание крови.

Внимание: иногда усиление кровоотделения при НЯК свидетельствует о токсическом мегаколоне.

#### Стриктуры в толстой кишке

Стриктура — это сужение органа, который имеет трубчатое строение. Образование кишечного сужения наиболее вероятно у тех людей, которые болеют НЯК на протяжении



значительного периода. Оно обуславливается утолщением стенок, оттоком подслизистого слоя, фиброзом.

По симптоматике явление напоминает кишечную непроходимость. Отмечается тяжёлое общее самочувствие, боль и бурление в животе, очевидная задержка стула и газов, асимметричное вздутие.

Достоверно установить наличие стриктуры можно посредством коло- и ирригоскопии.

Рак кишечника — первые проявления

Колоректальный рак — очень распространённое продолжение неспецифического язвенного колита. Чем больше «стаж» жизни с НВЗК, тем выше риск онкологических последствий.

Если при 5-летней продолжительности НЯК злокачественное перерождение язв происходит в 2-3% случаев, то при течении недуга свыше 25 лет рак поражает кишечник 42% больных. Особенно подвержены этому осложнению пациенты с панколитом — тотальным поражением кишечника.

Предполагать образование опухоли по каким-то внешним симптомам сложно — рак даёт о себе знать не сразу, и даже на поздних этапах отдельные его проявления легко списать на общую клиническую картину НЯК.

Чтобы избежать трагедии, необходимо регулярно, хотя бы раз в три года, проходить контрольное эндоскопическое исследование с биопсией.

Детям, у которых был диагностирован НЯК, специалисты разрабатывают схемы медикаментозной терапии в индивидуальном порядке. Такой категории больных часто прописываются следующие препараты: Таблетки, растворы для клизм, ректальные суппозитории «Салазопиридазина», «Сульфасалозина», «Салофалька», «Месалазина», Вобэнзима». При тяжелом течении прописываются глюкокортикостероиды, например, препараты «Медрола», «Преднизолон», «Метипреда». Из цитостатиков назначаются таблетки «Азатропина». При наличии гнойной микрофлоры показан прием антибактериальных лекарств. Для устранения дисбактериоза рекомендован прием «Бификола», «Хилак-форте», «Бифиформа». При проведении симптоматической терапии задействуется «Смекта», ранозаживляющие медикаменты, препараты с высоким содержанием железа (для устранения последствий анемии).

Чрезвычайное большое значение в лечении больных НЯК имеет диета. Питание организуется с учетом наличия у больных пищевой аллергии, в частности повышенной



чувствительности к белку коровьего молока. Поэтому молоко и все молочные продукты (творог, кефир, сыры), кроме сливочного масла, должны быть исключены из рациона. Умеренно ограничивается количество углеводов. Основу питания составляет 4-й стол по Певзнеру, непротертый, обогащенный белками за счет мясных, рыбных продуктов и яиц. В период стойкой ремиссии диета расширяется посредством включения творога и некоторых фруктов. Терапия первой линии при НЯК сводится к лекарственному лечению, направленному на ликвидацию симптомов обострения и поддержание последующей ремиссии. Основные группы лекарственных средств для терапии НЯК: препараты 5-аминосалициловой кислоты (5-АСК), системные и топические стероиды; иммуносупрессоры и препараты симптоматической терапии [1, 2, 5, 6, 9, 11–14]. Препараты 5-АСК подавляют синтез ИЛ-1, ИЛ-2, ИЛ-6, ФНО-альфа, лейкотриенов, тромбоксанов и простагландинов, имеют антиоксидантный эффект, уменьшают апоптоз кишечного эпителия. Месалазин не содержит сульфациридинового остатка, что улучшает его переносимость и позволяет использовать препарат в меньших дозах, чем сульфасалазин. Сульфасалазин представляет собой азосоединение 5-АСК с сульфаниламидами, которые расщепляются в тонкой кишке. При длительном приеме сульфасалазина часто развивается анемия из-за его связывания с системой транспорта фолиевой кислоты. Имеются препараты 5-АСК для ректального применения в виде клизм, свечей или пенки. Терапия НЯК зависит от степени тяжести заболевания и локализации воспалительного процесса. При пероральном применении терапевтические дозы составляют для сульфасалазина до 3–4 г/сут, для месалазина — до 3 г/сут. При ректальном введении месалазин назначается в дозе до 2–4 г однократно (в случае дистального колита). Легкие формы НЯК обычно не требуют назначения гормональной терапии. Для лечения НЯК средней тяжести используется месалазин 4 г/сут (сульфасалазин 4–6 г/сут), при отсутствии эффекта в течение 2–3 недель рассматривается вопрос о введении гормональной терапии. Средняя продолжительность приема лечебной дозы препаратов 5-АСК составляет 2–4 месяца с последующим переходом на поддер - живающую дозу. Эффект препаратов оценивается в среднем через 1–1,5 месяца. В случаях неэффективности препаратов 5-АСК и тяжелых обострений НЯК назначаются кортикостероиды системного действия: преднизолон 1–2 мг/кг/сут, но не более 40–60 мг/сут. Через 2–3 недели доза снижается на 10–5 мг еженедельно. С 20 мг/сут дозу преднизолона снижают на 2,5 мг через каждые 4–5 дней, а с 10 мг/сут — на 1,25 мг через каждые 3–4 дня до полной отмены препарата (предложенная схема — одна из множества



вариантов). Использование системных кортикостероидов ограничено побочными явлениями, стероидорезистентностью и стероидодозависимостью. Побочные эффекты дозозависимы, нарастают с увеличением длительности приема препарата. При НЯК эффективен кортикостероид местного действия будесонид. Он назначается в дозе 9 мг/сут. Не показан при выраженных внекишечных проявлениях. При левостороннем колите рекомендуются ректальные формы будесонида: клизмы и пенка. При неэффективности базисных препаратов назначают препараты резерва — иммунодепрессанты: азатиоприн и его метаболит 6-меркаптопурин. В случае резистентности к стероидам используется также циклоспорин А. Другим альтернативным препаратом для лечения воспалительных заболеваний кишечника в настоящее время является иммуномодулятор инфликсимаб. Дополнительная терапия включает использование антибиотиков (метронидазола, ципрофлоксацина), энтеросорбцию (Смекту, Энтеросгель и др.), коррекцию обменных и дисбиотических нарушений, экстракорпоральную детоксикацию (гипербарическую оксигенацию, плазмаферез, гемосорбцию). При неэффективности терапии, возникновении осложнений, угрожающих жизни ребенка, проводится хирургическое лечение. Наблюдение больных должно быть постоянным. Необходимость в крайне внимательной и тщательной дифференциальной диагностике ВЗК можно проиллюстрировать следующим примером. Больной Д., 8 лет, заболел остро в конце февраля 2007 г. Появились лихорадка, боли в левом тазобедренном суставе и через 3–4 дня боли в животе с учащением стула. Указанные жалобы имели рецидивирующий (ежемесячный) и прогрессирующий характер. Через 1 месяц, в начале апреля, на фоне артралгии и лихорадки впервые появилась кровь в стуле с разжижением и учащением до 3–7 р/сут. В мае отмечались боли уже в левых коленном и голеностопном суставах, впервые появились и затем стали повторяться периодически отек правой стопы и кисти, геморрагическая сыпь на конечностях, ягодицах, половом члене с его отеком. С момента начала заболевания и до поступления в клинику детских болезней ММА им. И. М. Сеченова Д. в течение 6 месяцев неоднократно обследовался в условиях стационара с диагнозами: 1) «кишечные инфекции неясной этиологии, энтерогемоколит» (исключены шигеллез, сальмонеллез, иерсиниоз); 2) «ревматоидный артрит» (при нормальных результатах общевоспалительных, иммунологических обследований и рентгенологического исследования суставов); 3) «узелковый периартериит, тромбангиитический синдром» (выявлены лей-коцитоз 23 тыс., повышение IgG до 13,8 мг/мл, АЛТ до 42 ед при нормальных данных других показателей общего, биохимического и иммунологического анализа крови; исключены хламидийная,



микоплазменная и уреоплазменная инфекции). Из инструментального обследования проведено только УЗИ органов брюшной полости с обнаружением умеренного увеличения размеров печени, диффузного повышения эхогенности паренхимы, уплотнения стенки желчного пузыря. В течение 6 месяцев лечения применялись Левомецетин (2 курса), НПВП, пульс-терапия Метипредом, преднизолон (до 27 мг/сут), Циклофосфан, Гепарин, Фраксипарин, ТромбоАСС, Курантил, Норваск, Трентал, Линекс, Лизобакт. Из-за неэффективности терапии и для верификации диагноза поступил в отделение системных заболеваний соединительной ткани клиники детских болезней, где был исключен узелковый периартериит — на основании результатов исследования общего (норма) и биохимического анализа крови (повышены АЛТ, ГГТ), фракции белка (повышена альфа-2), коагулограммы (тенденция к гиперкоагуляции), иммуноглобулинов, ANA, рANSA, АТ к классу IgM, АТ к классу IgG, СРБ, РФ, АСЛ-О, гормонов щитовидной железы, на вирусы гепатита В и С, ЭКГ, ЭХО-КГ, рентгенографии и КТ-грудной клетки (без отклонений) — и поставлен предварительный диагноз НЯК. Больной переведен в гастроэнтерологическое отделение для коррекции лечения и наблюдения. В объективном статусе при поступлении: выраженный медикаментозный синдром Иценко — Кушинга, геморрагическая сыпь на голени, энантема на слизистой твердого неба, локальная отечность правой кисти, диффузная пальпаторная чувствительность живота, увеличение поперечного размера печени до 2–2,5 см, учащенный стул до 2–3 р/сут с разжижением и примесью крови.

### **Литература:**

1. Доказательная гастроэнтерология: Научно-практический журнал/Издательство Медиа Сфера, Общество специалистов доказательной медицины Т.6, № 3. — 2017 г. — 64 с.
2. Clinics and Research in Hepatology and Gastroenterology / Organe officiel de la societe nationale francaise de gastroenterologie. — 2013 г.- P. 121-134
3. Гастроэнтерология и гепатология: новости, мнения, обучение : Журнал для непрерывного медицинского образования врачей / Издательская группа "ГЭОТАР-Медиа". — 2014 г.- 5-9 с.
4. Язвенный колит и болезнь Крона / Е. А. Белоусова / ЦНМБ Первого МГМУ им. И. М. Сеченова, 2016 год.- 17-21 с.



5.Гастроэнтерология : справочник / под ред. проф. А. Ю. Барановского. — Санкт-Петербург, 2013 г.- 163-177 с.

6.Патогенетическое и клиническое значение системы цитокинов и клаудинов у больных с синдромом раздраженного кишечника / Курбатова Анастасия Александровна / Первый Московский государственный медицинский университет им. И. М. Сеченова — Москва, 2013 г. -12-15 с.

7.Прогноз эффективности лечения воспалительных заболеваний кишечника по уровню интегринов и селектинов / Болдырева Оксана Николаевна / Центр. науч.-исслед. ин-та гастроэнтерологии Департамента здравоохранения г. Москвы. — Москва, 2013 г.- 161-167 с.

8.Гастроэнтерология / Я. С. Циммерман. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2015 г. — 813 с.

9.Патогенетическое и клиническое значение кишечной микрофлоры у больных с синдромом раздраженного кишечника / Кучумова Светлана Юрьевна / Первый Московский государственный медицинский университет им. И. М. Сеченова — Москва, 2014 г. 22-25 с.

10. Румянцев В. Г., Щиголева Н. Е. Болезнь Крона в детском возрасте // Consilium Medicum. Прил. — 2002 г. 17–20 с.

11. Miettinen M., Lehtonen A., Julkunen L. et al. Lactobacilli and treptococci activate NF-kB and STAT signaling pathways in human macrophages // J. Immunol. — 2000 г. P. 300

12. Prantera C., Berto E., Scribano M. et al. Use of antibiotics in the treatment of active Crohn's disease: experience with metronidazole and ciprofloxacin // Ital. J. Gastroenterol. Hepatol. — 1998 г. P. 602–606

13. Eckburg P. B., Bik E. M., Bernstein C. N. et al. Diversity of the human intestinal microbiol flora // Science. — 2005 г. P 54-59

14. Incidence, Prevalence, and Time Trends of Pediatric Inflammatory Bowel Disease in Northern California, 1996 to 2006 /Abramson O., Du rant M., Mow W. et al. //J. of Pediatrics. — 2010 г. – V. 157, Is. 2. – P. 233-239.



## **Педагогические науки**



**Казаринова Лиана Ваграмовна**

Кандидат юридических наук, профессор кафедры права и  
гражданской безопасности

ФГБОУ ВО «Национальный государственный университет  
Физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта

**ОБЩИЕ ЗАКОНОМЕРНОСТИ РАЗВИТИЯ, ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ:  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ПРОФИЛАКТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ  
ПРОЯВЛЕНИЯМ МОЛОДЕЖНОГО ЭКСТРЕМИЗМА, КСЕНОФОБИИ И  
ТЕРРОРИЗМА**

Аннотация: Государственная политика в сфере образования основывается на признании приоритетности образования; воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования и т.д.

Правовая культура — общий уровень знаний и объективное отношение общества к праву; совокупность правовых знаний в виде норм, убеждений и установок, создаваемых в процессе жизнедеятельности, формируется под воздействием системы культурного и правового воспитания и обучения.

В условиях современного времени наблюдается тенденция низкого уровня правовой культуры среди молодежи, невысокого уровня культурных знаний, активное распространение вредных случаев алкоголизма и наркомании, а также рост проявлений молодежного экстремизма, ксенофобии и терроризма в сфере физической культуры и спорта.

*Ключевые слова: физкультурно-спортивная деятельность, система физической культуры, физическая культура, правовая культура, образование, воспитание.*

*Keywords: physical culture and sports activity, physical culture system, physical culture, legal culture, education, upbringing.*



Нормативно-правовую основу в Российской Федерации в настоящее время по противодействию экстремизму и терроризму составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» [1], Федеральный закон от 6 марта 2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» [2] и другие нормативные правовые акты, направленные на противодействие данным опасным явлениям. Идеологическая основа самых страшных и опасных явлений – терроризма и экстремизма неоднородна. Ценностные установки экстремизма основываются на признании вседозволенности и радикализма, культа силы; на пренебрежении к общественным нормам закона, отрицании ценности культуры для личности и общества, цинизме в оценке ее исторических достижений. Под экстремизмом традиционно принято понимать «приверженность к крайним взглядам и мерам. Еще одним многоаспектным социальным явлением является – терроризм. Это одно из самых опасных преступлений современности, нередко носящих не только национальный, но и международный характер.

Мы согласимся мнением Ф.С. Фридинского, исследующего соотношение понятий «экстремизма» и «терроризма», который справедливо отмечает, что экстремизм по своему содержанию значительно шире понятия «терроризм». Экстремизм предполагает наличие какой-либо идеологии, теоретического обоснования применения насилия. Терроризм же, в большинстве случаев, выступает как система действий, опирающихся, как правило, на экстремистскую идеологию [3, С. 22].

Проблема экстремизма, ксенофобии и терроризма в физкультурно-спортивной деятельности крайне серьезна. Это одни из важных социальных проблем, требующих детального анализа со стороны специалистов различных областей – психологов, психиатров, социологов, политологов и, безусловно, юристов. Сегодня следует также отнести и проблему все расширяющегося числа молодежных групп и движений экстремистской направленности в целом, и в частности при проведении физкультурно-спортивных мероприятий. В перечень основных причин роста экстремистского поведения молодежи также следует включить следующие: недостаточную социальную зрелость, социальное неравенство, желание самоутвердиться, недостаточный профессиональный и жизненный опыт, невысокий (неопределенный, маргинальный) социальный статус.

Экстремизм и ксенофобия связаны между собой, но при этом имеют и существенные различия. Ксенофобия – это одна из черт массового сознания, которая



носит преимущественно стихийный характер, даже и в тех случаях, когда развивается под воздействием целенаправленных информационно-пропагандистских усилий. Под ксенофобией обычно понимаются различные проявления интолерантности (нетерпимости) по отношению к группам, которые воспринимаются массовым сознанием как «чужие».

Необходимо отметить, что физическая культура (в широком смысле слова) – часть общей культуры общества, одна из сфер социальной деятельности, направленная на укрепление здоровья, развитие физических способностей человека и использование их в соответствии с потребностями общественной практики. Средства физической культуры направленно используются для совершенствования телосложения, для гармоничного развития физиологических функций, для сохранения высокого уровня работоспособности организма на долгие годы.

Основные показатели состояния физической культуры в обществе: уровень здоровья и физического развития людей; степень использования физической культуры в сфере воспитания и образования, в производстве, в быту, в структуре свободного времени; характер системы физического воспитания; развитие массового спорта и высшие спортивные достижения; физкультурные и спортивные общественные движения; развитие детского спорта и др. Страшно представить, что проявления экстремизма, ксенофобии и терроризма просочились в сферу физической культуры и спорта. Поэтому вопрос об обеспечении безопасности лиц, занимающихся физической культурой и спортом, а также участников физкультурно-спортивных мероприятий становится одной из приоритетных задач государства.

Следует отметить, что молодежь во все времена была подвержена радикальным настроениям в силу возрастных ее свойств, поэтому молодежный экстремизм обычно начинается с выражения пренебрежения к действующим в обществе правилам и нормам поведения или в отрицании их. Отсутствие положительных идеалов, агрессивность и репрессивность сознания, чувство безысходности, направленность действий исключительно на личное благополучие, озлобленность являются основой для формирования молодежных неформальных объединений экстремистской направленности.

Проявления экстремизма в физкультурно-спортивной деятельности охватывает экстремистские действия спортивных фанатов, акции вандализма на стадионах, избиение спортсменов и болельщиков, массовые драки между фанатами конкурирующих спортивных клубов. Среда болельщиков изначально является поляризованной, то есть



существует четкое разделение, пристрастное отношение к определенным командам или игрокам со стороны болельщиков и неприятие представителей команд (игроков) соперников.

С 2019 года в образовательный процесс НГУ им. П.Ф. Лесгафта внедрена учебная дисциплина «Правовая культура РФ». Данная дисциплина направлена на формирование следующих компетенций: способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач; способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

В рамках данной дисциплины назревает необходимость увеличения открытых лекционных занятий по вопросам профилактики и противодействия проявлениям терроризма и экстремизма с целью достижения необходимого уровня правовой культуры обучающихся спортивного вуза как основы толерантного сознания и поведения. Также с целью формирования в молодежной среде студентов, слушателей мировоззрения духовно-нравственной атмосферы этнокультурного взаимоуважения, основанных на принципах уважения прав и свобод человека, стремления к межэтническому миру и согласию. Необходимо также проведение профилактической, воспитательной, пропагандистской работы с обучающимися, направленной на воспитание толерантности, культуры мира и межнационального согласия в образовательной среде; осуждение, предупреждение на основе действующего законодательства любых проявлений дискриминации, насилия, расизма, экстремизма на национальной и конфессиональной почве.

#### **Литература:**

1. Федеральный закон от 6 марта 2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.- прав. системы «Консультант Плюс».

2. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.- прав. системы «Консультант Плюс».

3. Фридинский С.Н. Борьба с экстремизмом: уголовно-правовой и криминологический аспекты. Автореф. дисс. канд. юр. наук. Ростов-на-Дону. 2006.